

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

स॰ 15] No. 15] नई बिल्ली, रानियार, अप्रैल 11, 1987/जैब 21, 1909 NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 11, 1987/CHAITRA 21, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में क्या जा सके

Separate Paping is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

· भाग II—सण्ड 3—उप-सण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोडकर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोडकर) केन्द्रीय अधिकास्यों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारो किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के स्रादेश, उपनियम आदि सम्मिलित है।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंद्रालय

(विधायी विभाग)

नई वित्ली 12 मा**चं,** 1987

मा का नि 242 — राष्ट्रपति, सविधानं के चारुख्डेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त सकियों का प्रधान करने दुर, विधि, त्याय घीर कंपती कार्य सक्षालय (बिधायी बिभाग), राजभाषा खड (समूह कपद) नर्तो तिपन 1979 का यौर पंगायत करा के तिर तिस्तिवन नियम बनाते हैं,

- ा. (1) इन नियमो को मक्षित नाम विदि, नाय प्रार हमाता हार । बातर (विदासी विभाग) राजनामा खेड, (समह की पद) भनी (संशोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- े विधि त्याय ग्रीर कम्पनी कार्य महाला (विश्रायी विभाग) राजनाचा खड (गर्र क' पद) भर्ती नित्रम 1979 को श्रतसूची में कम स 2 ग्रीर उससे सब्धित प्रविध्टिया के पश्चान निम्नलिखिन क्रन्त स्थापित किया जाएगा अर्थान –

							 —-	
क्रम	पद कानीम	पदो की	वरींकरण	वेतनमान	चयन पश्	संगम जोड़े गण्वर्षका		पक्तियों के
स	,	सस्या			श्रथवा	फायशा, केन्द्रीय सिजिल सेवा	लिए द्याय् मीमा	
					श्रचयन पद	(पेशन) नियम 1972 के	•	
						नियम 30 के भ्रतीन भ्रत्मेप		
						है या नही		

				_		·	-
1 2	3	4	5	G	6क	7	
	*	— — — — — — साधारण वन्द्रीय	2000-125/2	 -रग t	हां सीबे भर्ती किए गान	50 वर्ष मे ग्राप्तित नहीं।	_
परामर्गी (प्रादेशिक	(1997)	मेवा समूह 'क'	2250 स्पण्	8	ात ∘यक्तियों के निर≀	(केन्द्रीय सरकार ग्राग जारी	_
भाषाण)		राजपित्र अनन् मिचिषी। य				गए अनुदेणाया भावेगाके	भ्रनुसार

*कार्यभारके स्राघारपर परिवर्तनकिया जासकताहै। सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षे तक गिथिल की जा सकती है -टिप्पणींचा: यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षत्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी।

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भीर भ्रत्य भूष्टेंताएं सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु भीर गैक्षिक प्रहुंनाएं प्रोप्तन व्यक्तियों की बशा में लागु होगी या नहीं परिवीक्षा की प्रविध यदि कोई हो

8

9

10

द्यावययक :

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समयुक्त्य।
- (ii) किसी राज्य न्यायिक सेवाका 13 वर्ष तक मदस्य रहा हो;

ਗ

राज्य सरकार के विधि विभाग में 13 वर्ष तक किसी (विष्ठि) पव पर रहा हो; या
एसा कोई केन्द्रीय सरकारी सेवक हो जिसे विधि कार्य करने का 13 वर्ष का अनुभव हो; या
जिसे केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कानूनी प्रारूपण का 13 वर्ष का अनुभव हो; या
जिसे केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों में कानूनी प्रारूपण का 13 वर्ष का अनुभव हो; या
जिसे केन्द्रीय सरकार/राज्यों सरकारों में समृद्ध 'क' पव पर या किसी समनुत्य पव पर, कानूनों, कानूनी नियमों और प्रारेशों का संबद्ध प्रावेशिक भाषाओं मे अनुवाद करने का 13 वर्ष का अनुभव हो; या
13 वर्ष तक विधि व्यवसायी या विधि शिक्षक रहा हो;

(iii) जिसने संबंधित प्रावेशिक माथा के माध्यम से उच्च विद्यालय या उच्च विद्यालय से उच्चतर कोई परीक्षा उत्तीर्ण की हो या जिसने उच्चतर माध्यमिक या इंटर-मिडियट या किसी धन्य उच्चतर परीक्षा में संबंधित प्रादेशिक भाषा को एक वैकल्पिक विषय के रूप में लिखा हो;

टिप्पण 1--- अर्हुसाएं ग्रन्थया सुग्रहित श्रश्यियों की दशा में संघ लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2-- अनुभव संबंधी अहैता (अहैताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यियों की बणा में तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संव लोक सेवा आयोग की यह राथ है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नहीं है।

बाह्यतीय संबद्ध प्रादेशिक भाषा में विधायी प्रारुपण का धनुभव।
टिप्पण — प्रादेशिक भाषा की घ्रपेक्षा भर्ती के समय उल्लिखित
की जाएगी।

के लिए 1 वर्ष।

प्रोन्ननि:

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्यानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने नाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोम्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानाप्तरण द्वारा भर्ती की वक्षा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने परप्रतिनियुक्ति परस्थानान्तरणवारा भौर
- (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा किन्तु, प्रारम्भिक गठन पर पदों को 100प्रतिशत प्रोन्न तिद्वारा भरा जाएगा।

12

ऐसा उप विधायी परामशीं (प्रावेशिक भाषाएं) जिसने उस श्रेणी में 5 वष नियमित सेवा की हैं,

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरम

केन्द्रीय मरकार राज्य भरकारों के अर्थान ऐसे अधिकारी ---

- (क) (i) जा नियमित क्रासार पर सदृश पद बारग करते है, या
 - (ii) जिल्होंने 1500-2000 घराए के वेतलमान वाले या समन्द्रस्थ पदो पर 5 वर्ष नियमित मेना की हैं; ग्रीर
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक महैताएं श्रीर अनुभव है।

(भीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रविकारी, जो नोक्षित की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं हागे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगें; या

प्रतिनियुक्ति की घ्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गन केन्द्रीय सरकार के उसी/किसी श्रन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी ग्रन्य का**डर बाह्य** पद पर गतिनियुक्ति की घ्रवधि है, सोधारणतया पांच वर्ष से ग्रक्षिक सही होगी।

यदि विभागीय प्रौन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करन में किन परिस्थितियों में तत्र लाक सेशा भ्रायोग से परामशंकिया जाएगा '

1

14

समूह 'क' विभागीय प्रोक्षति समिति (प्रोक्षति के संबध में विचार करने के लिए)

- 1. ब्रध्यक्ष /सवस्य-संघ लोक सेवा श्रायोग-- ब्रध्यक्ष
- 2. सचिव, विधायी विभाग विधि और न्याय मंत्रालय- सदस्य
- 3. শ্বৰত শবিৰ, रাজभाषा खंड, विधायी विभाग विधि और न्याय मत्रालय ---सदम्य
- उयेण्ठतम संयुक्त सचिव भौर विभागी परामणी विधागी विभाग, विधि भौर न्याग मंत्रालय—सवस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- 1 मिचव, विधायी विभाग विधि भौर न्याय मंत्रालय--- भ्रष्यक्ष
- ग्रपर सिवत, राजभाषा खंड, विद्यायी विभाग विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण — पृष्टि ने संबंधित विभागीय मिनि की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा धायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि धायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संव लोक सेवा धायोग के भ्रष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की भ्रष्ट्यक्षता में फिर से होगी)। मीबी भर्नी करने समय ग्रौर पनिनियुक्ति पर नियुक्ति के निए किसी प्रधिकारी का चान करने रामय संघ लाक मेवा श्रायोग में परामर्श करना चावश्यक है।

िष्पण --मूल नियम ऋधिसूचना सं. सा. का. नि. 363 तारीख 10-3-1979 द्वारा भारत के राजात, भाग 2, खंड 3 उगखंड (i) में पृष्ठ----

- (i) भारत के राजपत, भाग 2, खंड 3(i) उपखंड (i) तारीख 27-10-1979 के पुष्ठ -----पर सा. का. नि. 1291 तारीख 3-10-1979
- (ii) भारत के राजपत, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 12-7-1980 के पृष्ठ-----पर सा. का. नि. 724 तारीख 17-6-1980
- (iii) भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 13-9-1980 के पृष्ठ ----- पर सा. का. नि. 924 तारीख 18-8-1980
- (iv) भारत के राजपत, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 12-11-1983 के पृष्ठ ---- पर सा. का. नि 814 नारीब 17-10-1983
- (v) भारत के राजपत, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 12-9-1984 के पृष्ठ पर सा का नि. 987 तारीख 10-8-1984

से पर प्रकाशित किए गए और उनका पृश्वात्वर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया

सि ए-12018/2/86-प्रशा. I (एल.डी.] वी.बी. सक्सेना, उप सचिव

No.

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 12th March, 1987

- G.S.R. 242-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Justice & Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :-
- 1. These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing, (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on a late of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Langua ges 'Wing (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1979 after cortainanter 2 and outries relating thereto, the following shall be inserted, namely :--

S. Name of the Post No.	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether: post or no post	selection n-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rul 30 of the C.S.S. (Pension) Rules, 1972	ce Ile
	3	4	5			6(a)	
"2 A. Additional Legislative Counsel (Regional Languages)	2* (1987) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A Gazetted- Non-Ministerial	•	2250	Selection	Yes for direct recruit	is.
Age limit for direct rec	ruits	Educational and o direct recruits	Other qualifications re	equired for	quali direct	ther age and education fications prescribed for recruits will apply in the f promotees	for
7	سر پستون میرسود سر		8			9	

Not exceeding 50 years. (Relaxable for Essential:

Government servants upto 5 years in acor- (i) Degree in Law of a recognised University or equivlent

dance with the instructions or ordersi ssued

by the Central Government.

802

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(ii) Should have been a member of the State Judicial Service for 13 years.

Should have held a (superior) post in the Legal Department of a State Government for 13 years. OR.

Should be a Central Government Servant who has had experience in Legal Affairs for 13 years OR

Should have experience of statutory drafting in the Central/ State Governments for 13 years.

OR

Should have experence of translation into regional languages concerned of statutes, statutoryrules and orders in the Contral/State Governments in a Group 'A' post or equivalent posts for 13 years

ÓR.

Should have been a legal practitioner of a teacher of Law for 13 years

- (iii) Passed High School or any examination higher than High School through regional language concerned or had offered regional language concerned as an elective subject in Higher Secondary or Intermediate or any other higher examination.
- Note (1): Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified
- Note (2): The qualification(s) regarding expenses co is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if it any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience of Legislative Drafting in the regional language concerned.

Note: The requirement of the Regional I anguage with be indicated at the time of recruitment.

only

andpercentageof the vacancies to filled or transfer to be made. by various methods.

Period of probation if any. Method of recruitment whether by direct. In case of recruitment by promotion or deputation recruitment or by deputation or transfer transfer, glades from which piemether or deputation

- - - --

1 year for direct recruits only.

- (i) 50% by promotion failing which by Promotion: transfer on deputation, and
- (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Provided that at the initial constitution

Deputy Legislative Counsel (Regional Languages) with 5 years' regular service in the git de Transfer on deputation:

- Officers under the Central/State Governments the posts shall be filled 100% by prometion. (a) (i) helding analogous posts on a regular basis: or
 - (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent, and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be cligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of digitation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Contral Government shall not exceed 5 years),

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

z - --

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, U.P.S.C.

804

- -Chairman
- 2. Secretary, Legislative Department, Ministry of Law & Justice.
 - Member
- 3. Additional Secretary, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law & Justice
- 4. Sonior-most Joint Suretary and Legislative Counsel, Legislative Department, Ministry of Law & Justice.

Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- 1. Secretary Legislative Department, Ministry of Law & Justice.
 - Chairman
- 2. Additional Secretary, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law & Justice.

Member

3. Senior most Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department, Ministry of Law & Justice.

(Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved, by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held).

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitments and selecting an officer for appointment on deputation."

- Note The Principal Rules were published vide notification No. GSR-363 dated 10-3-1979, Gazette of India, Part II section 3, Sub-Section(i)at pages 679 to 711 and subsequently amended by :-
 - (i) GSR 1291 dated 3-10-1979 at pages 2405 of Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 27-10-1979.
 - (ii) GSR 724 dated 17-6-1980 at pages 1489-1490 Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-7-1980.
 - (in) GSR 924 dated 18-8-1980 at pages 1945-1950, Gazette of India, Part II, Section 3(1) dated 13-9-1980.
 - (iv) GSR 814, dated 17-10-1983 at pages 2404, Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-11-1983.
 - (v) GSR 987 dated 10-8-1984 at pages 2443-2445, Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 12-9-1984.

[No. Λ -12018(2)/86-Adm. I (LD)] V.B. SAXENA, Dy. Secv.

गृह मैन्नालय

नई विल्ली, 26 मार्च, 1987

- मा. का. नि 243 ---सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्षदीप प्रशासन (खण्ड विकास म्निधिकारी) भर्ती नियम, 1976 का भनिकमण करते हुए, केवल उन बाता को छोड़कर जो ऐसे मितिकम से पहलें∤की गई है अथवा किए जाने के लिए छोड़ दिए गए है, राष्ट्रपति, एनस्वारा जक्षद्वीप प्रणासन में खण्ड विकास ग्रधिकारी के पद की भर्ती की पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है प्रथित:--
 - 1. सक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:-- (1) ये नियम लक्षक्वीप प्रशासन में खण्ड विकास मधिकारी भनीं नियम, 1987 कहनायेंगे।
 - (2) में नियम सरकारी राजपत्न में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होगे।
- 2 पद सख्या, वर्गीकरण और बेननमान :---उक्न पदा की संख्या, उनका बर्गीकरण और बेननमान इन नियम के साथ पत्रान ग्रन्सुची के कालम 2 से 4 में जिनिधिक्ट किए अनुसार होगे।
- 3. भर्ती की पद्धति, भाग्-सीमा, भन्य भर्द्दताए धादि.-- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आपु-सोसा, प्रर्द्धताए और ा उन्ने धनमुची के कालम 5 से 1.1 में विनिदिष्ट किए गए धनुसार होगे।

- 4. ब्रयोग्यताएं:-कोई भी ऐसा व्यक्ति, ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो : या
- (का) पित/परितीं को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उन्त पथ पर नियुक्ति किए जाने का पान नहीं होगा : बर्शने कि संस्कार यदि इस बात से संवृष्ट हो कि ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति और बिबाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कान्त के सहत अनुमति हैं और ऐसा करने के लिए बन्य आधार हैं तो इस नियम के लागू होने पर वे व्यक्ति इसके दायरे से अलग रहेंगे।

5. ढील देने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की राथ हो कि ऐसा करना श्रावश्यक या उबिन है, तो वर् निवित में कारग देने हुए श्रीर संघलोक सेवा श्रायोग के परासर्थ में श्रादेश द्वारो किसी श्रेणी या व्यक्तियों, के वर्ग के संबंध में इसके किसी उपबन्ध में ढील दे सकती है।

6. बचाव — इन नियमों के कारण अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत पूर्व मैनिकों भीर इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा े समय-समय पर जारी किए गए ब्रादेशों के बन्सार बन्य विशेष वर्गी के लिए संरक्षण, ब्रायु-सीमा में छूट और बन्य मुनिधाओं में कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा

	भ नुसू	ची ′		
पदंकानीम	— - पर्वो की संख्या	वर्गीकरण	———- वेतनमान	— — — — — — चयन पद है ग्रंथका गैर चयन पद
1	2	3	4 ·	5
खण्ड विकास प्रधिकारी	6 ^क (1986) ^क कार्य की सामान्य के मोला के श्रतुसार परिवर्तन ''व्र'' राष्ट्र हो सकता है।	न्द्रीय मेवावर्गं जपत्रिन	1640-60-2600- द 75-2900 ह.	.रो वयन
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के 1 ब्रायु सीमा	लिए क्या के.से. मे. (पॅंणन) नियमावली 1972 के नियम 30 के श्रन्तर्गत जोड़ों गये सेवा वर्षों का लाग ग्राह्मय हैं।		ाले उम्मीदवारों क्षिक तथा ग्रन्थ	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्घारित द्यायु तथा प्रोग्यनाएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागृ होगी ।
6	7	8		9
लागू नहीं होता	नही	लागूनहीह	ोता	लागू नहो होता — · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
परिवीक्षाकी भवधि यदिकोई हो	भर्ती की विधि, सीक्षी भर्ती या पदोन्नित इत्या या प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत			नरण द्वारा भर्ती होनी हो तो क्षे स्थानान्तरण कियाजाना है।
10	11		12	
लागू नहीं होना	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनिमुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ्री	सहायः प्रतिनियुक्ति राज्य (क) (1) (2)	रु घ्रापूर्ति श्रीर विषणत पर स्थानान्तरण — क्षेक्षों के ग्राधीन निम्न नियमित ग्राधार पर	- केन्द्रे मरकार/राज्य सरकारों/संघ लिखित प्रधिकारी —— सदृष्य पत्र पर हो, या रो., 50-2300 इ या समकक्ष

(ख) मलयालम का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए। निचन - पदीं से सीधे पद्योक्षति के लिए पात मधिकारियों की लिए, विचार प्रतिनियुक्ति पर नियमत करने मे किया जाएगा, उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के प्रधिकारी पर पदीश्रति द्वारा नियमित के लिए विचार नहीं निया जाएगा। प्रतिनियमित की श्रवधि इस प्रतिनियुक्ति सं तत्कालः पूर्व संवर्गः जसी श्रथवा किमी भन्य संगठम /केन्द्रीय सरकार के विभाग गई सेवा समेन सामान्यत : 3 वर्षसे ग्रधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदीक्षति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमे भर्ती के लिए संघ संक सेवा ग्रायोग से परामर्श लिया जाना है।

13

14

"बी" विभागीय पदोन्नति समिति :

10

- (i) कले क्टर एवं विकास भ्रायुक्त भ्रध्यक्ष
- (ii) पुलिस आधीक्षक-सदस्य
- (iii) इन्जी क्यूटिव इंजीनियर, लोक निर्माण विभाग और एकान्रस सदस्य के के ऋप में वरिष्ठ चिकित्साधिकारी---मवस्य
 - (iv) निदेशक मत्स्य पालन-नदस्य

किसी मधिकारी की प्रतिपृक्ति पर तिपृक्ति के समय संय लोक हेवा नेवा आयोग परामर्श भावश्यक है।

[स. प -14016/4/82---ए० एन० एस०]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th March, 1987

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lakshadweep Administration (Block Development Officer) Recruitment Rules, 1976, except at respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Block Development Officer under the Lakshadweep Administration, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Block Development Officer under the Lakshadweep Administration Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

snall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

`							<u> </u>		
Name of Post	Number of post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits.	age and	Period of proba- tion, if any as
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Block Development Officer.	6* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs.1640-60- 2600-EB- 75-2900.	Selection	Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of rec whether by dir ment or by pro or by deputation and percentage vacancies to be various method	ect recruit- omotion on/transfer e of the e filled by	deputation/t		promotion/ s from which nsfer to be mad	Commi	epartmental Pro ittee exists, who ition.		Circumstance Union Pub Commission consulted in recruitment,	olic Service is to be n making
1	1		12			13	 	14	
By promotion which by trans deputation.		keting Offi in the resp Transfer on Officers und	cer with 5 year ective grades. deputation; or the Centre	Supply & M rs' regular servi	ar- tion Co co co (ii) Sup nt/ Me	'B' Department of the committee : llector-cum-Demmissioner—Coorintendent of the comber.	evelopment halrman, Police—	Consultation Union Pub Commission while appoir officer on de	lic Service necessary nting an
				oosts on a regul	ar Wo	orks Departme ior Medical O	nt and the		
		(ii) with 5 y	f Rs.1400-40-	service in post 1800-EB-50-230	s in a	lternate Memb	erMember.		
		(b) with a wo	orking knowle	dge of Malayala	ım.				
		category v promotion deration for Similarly, eligible for by promo including p ex-cadre po this appoin other orga	who are in the will not be expression appointment deputationists consideration. Period eriod of deputation in the unisation/department shapes wernment shapes will not be a simple of the control of the	rs in the feed ne direct line digible for con- the ton deputations in appointment of deputation in anoth diately preceding same or some ritment of the	of si- n. be nt on er er				

सा का नि 244 ---सबिधान के अनुकड़ेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्त शक्तियों का प्रयोग करने तुए और प्रबन्धन नारियल जटा एकाधियार योजना (लक्कडीक, मिनिकाय और अमिदिबी द्वीपसमूह) भर्ती नियम, 1969 का प्रतिक्रियण करने हुए केवल उन बानों को छोड़कर जो ऐसे प्रतिक्रमण भे पहले की गई है प्रथम करने के लिए छोड़ दिए गए हैं, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा लक्कडीप प्रशासन में प्रबन्धक, नारियल-जटा एकाधिवार योजना के पद की भर्ती को बिनियमिन करने के लिए निम्नलिखन नियम बनाने हैं, प्रयत्

- ा मंक्षिप्त गीर्षक और प्रारम्भ --ये निवम लक्षद्वीर प्रशासन (प्रबन्धन, नारित्रत तटा एक धिनार पातना) भनी निवस, 1996 कडपाएगे ।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपल में प्रकाशित होने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव सक्या, अर्गीकरण ग्रीर बेतनमान उक्त पदो की सक्या, उनका वर्गीकरण श्रीर वेतनमान इन नियमों के साथ मंतरन भनमूची के कालम 2 से 4 में विनिद्धित्व किए गए ग्रन्सार होंगे।
- 3 भर्ती की पद्धति, मासु सीमा भीर धन्य भ्रहेताएं ब्रादि उक्त पद की भर्ती पद्धति, मायु सीमा अर्हेनाए और तप्पर्यत्री भ्रन्य माउने उक्त भन्नसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए ब्रनुसार होगे।
 - 4 भयोग्यताएं ---कोई भी ऐसा ध्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (धा) पित/पहनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पत्र पर निरस्त किए जाने का पात्र मही दीया ।

बन्धों कि सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरेंपक पर लागू हो। वाने वाकिनगत कान्त के लिए अस अधिक के लिए अस्य आधार हैं तो इस नियम के लागू होने पर वे व्यक्ति इस रावरें ने अस रही ।

- 5. ढील देने की सक्ति ---जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करनाधावश्यक या उचित है, तो वह निखित में कारण देते हुए और संघ कोक सेवा बागीग के परम्मर्श से घादेश द्वारा किसी श्रेणी या क्ष्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इसके किसी उत्तवन्त्र में डीत दे सकती है।

पदंकर नाम्	प देकी स्कूष	क्षर्गीक रण	वेतनमान '	चयत् पद है भ्रमेगा कर केशन		स्या के.सि. स्वा (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए मेबा वर्षी का लाभ गाह्य है	सीधी भर्ती वाले रउम्मीदवारों में प्रपेक्षिक गैक्षिक तथा घट्य मोग्य- नाएं	वया सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धा- रित भायु तथा योग्यनाए पदोक्षनि वाले उम्मीव- वारो पर भी लागू होगी	परिवीका की श्रवधि यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	В	9	10
प्रबन्धक, नारियल जटा एकाधिकार योजना ।	1* (1986) *कार्य की मात्रा के प्रमुसार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ष "श्व" भ्राजपश्चित (भ्रसचिवा- श्रीय)	1640-60- 2600-द री -75- 2900 र	श्चयन	लागू नही होता,	साग् नही होता	क्षायृनही होता	सागृनहीं हो ना	2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियनिती स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न विधियों में भरी जाने वाली रिक्तियों का प्र विशव

भर्ती की विधि/सीधी भर्ती द्वारा या यदि पदोन्नति/प्रतिनिमुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि कोई विमाणीय पदोन्नति समिनि हा, भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/ तो उसकी संरचना क्या है। प्रतिवियक्ति/स्यानान्तर किया जाना है।

परिस्थितियां जिनमें महीं के लिए सघ लोक सेवा श्रायोग का परामर्ण लिया जामा है

11

पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियं क्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

पदोद्यनि .

ग्रेड मे पाच वर्ष को निश्मिन मेश ह राय सहकारी प्रधिकारी (विषणत) .

प्रतिनियमित पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के निम्नलिखन ग्रधिकारी:---

- (i) नियमित भाषार पर सद्ध पद पर हो,
- (ii) किसी भी संगठित लेखा विभाग से उ वर्ष की नियमित मेवा बाले एस ए एस लेखाकार ।

(निचले पदों में सीधे पदोन्नति के लिए गाल प्रधिकारियो को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के प्रधिकारी पर पवोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । प्रतिनियुक्ति की भविध इस प्रतिनियम्ति से सत्काल पूर्व संवर्ग के बाहर उसी भवना किसी मन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में की गई सेवा समत 'सामान्यत 3 **वर्ष** से अधिक नहीं होगी।

1.3

ग्रप ''बी'' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर जिचार के लिए)

- कलैक्टर-एवं विकास ग्रायकत---प्रध्यक्ष
- 2 पुलिस धंधीक्षक—मदस्य
- कार्यकारी श्रभियन्ता, लोक निर्माण जिसाग और एकान्तर सदस्य के का मे वरिष्ठ चिकित्सा ग्रधिकारी---सदस्य
- 4. निवेशक मतस्य पालन---सदस्य ।

किसी प्रक्रिकारी का प्रतिनियमित पर नि यारेर क समय संब लाह सेवा ग्रायोग से परामर्ग प्रावस्यक है।

14

मिं य -14012/5/95~-ए एन एन ो

- G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Manager, Coir Monopoly Scheme (Laccadive, Minicoy and Aminidivi Islands) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager, Coir Monopoly Scheme under the Lakshadweep Administration, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Manager, Coir Monopoly Scheme) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette,
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scanduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification requirered for direct recruits.	age and	Peiord of probation, if any.
1	, 2	3	4	5	6	7	8	9	10
Manager, Coir Monopoly Scheme.	1* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	Group 'B' Non- Gazetted (Non- Ministerial)	Rs.1640- 60-2600- EB-75-2900	Selection	Not applicable	No.	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

11

deputation.

In cases of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

13

Circumstances in which Union Public Service ◆9ommission is to be consulted in making recruitment.

By promotion failing which by transfer on

Promotion:

Coperative Officer 'Marketing) with five years regular service in the grade.

Transfer on deputation:

12

Officers under the Central Government/ 2. Superintendent of Police-Union Territories.

- (i) holding analogous posts on a regular basis, or
- (ii) SAS Accountants with three years regular service from any of the organised accounts departments.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly deputatationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation): 1. Collector-cum-Development

- Commissioner---Chairman.
- —Member.
- 3. Executive Engineer, Public Works Department and Senior Medical Officer as an alternate member-Member.
- 4. Director of Fisherles-Member-

Consultation with Union Public Service

14

Commission is necessary while selecting an officer for appointment on deputation.

पर नियुक्ति के समय संघ लोक

सा. का. ति. 245 :---सिवधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्षद्वीप प्रधासन (प्रणासन के सिचंब) भर्ती नियम, 1977 का प्रतित्रमण करने हुए, केवल उन बातों को छोड़कर जो ऐसे प्रतिक्रमण में पहले की गई है प्रथवा किए जान के लिए छोड़ दिए गए है, राष्ट्रपति, एनदद्वारा लक्षद्वीप प्रणासन में प्रणासक के सिचंब के पद की भर्ती की पद्धति की विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. भर्षात् :----

- 1. सिक्राप्त शीर्षक और प्रारम:---(1) ये नियम लक्षद्वीप प्रणामन मे प्रशासक के मिखन भर्ती नियम, 1987 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में प्रकाणित होने की तिथि से प्रवृत्त होगे।.
- 2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेलनमान .---अन्त पदो की सख्या, उनका वर्गीकरण और वेलनमान इन नियमो के साथ सलग्न अनुसूची के कालम
 2 से 4 में विनिदिष्ट किए गए अनुसार होगे।
- 3. भर्ती की पद्धति, भागु सीमा, भ्रस्य महंताए भादि ---जन्म पद की भर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा, भ्रह्ताए और तत्सेबंधी श्रस्य मामले जन्त भनुसूर्धा के कालम 5 में 14 में बिनिविष्ट किए गए भनुसार होंगे।
 - अयोग्यताम् :—-कोई भी ऐसा व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हा जिसका पनि/परनी जीवित हो, या
 - (ख) पित/परनी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण संबंधित ग्रेड मे, तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ खण्ड

उक्त पद पर नियुक्त किए जाने का पाल नहीं होगा बणर्त कि सरकार यदि इस बाल से संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के तहत अनुसत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो इस नियम के लागू होने पर वे व्यक्ति इसके दायरे सेअलग रहेगे।

- 5. दील देने की णांकन: जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना भावष्यक या उचित है, तो वह लिखित में कारण देते हुए और संघ सोंक सेवा भायोग के परामर्ण में भावेण द्वारा किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग के सबंध में इसके किसी उपबंध में दील देनकसी है।
- सवात ---इन नियमों के कारण अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अध्य विशेव वर्गों के लिए संरक्षण, आयु सीमा में छुट और अध्य सुविधाओं में कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद कानाम	पढों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	्चयन पद है झचना गेर-चयन पद	सोधी भर्ती बाले उम्मी- दवारों के लिए ग्रायु सीमा	स्या के. सि में. (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गन जोड़ें गयें सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	मीधी भर्ती बाल उम्मी- दबारों से ध्रपेक्षित गैक्षिक तथा घ्रन्य योग्यसाएं	क्या सीधी भर्नी के उम्मी- दवारों के लिए निर्धारित श्रायु तथा योग्यताएँ पदीभ्रति बाल उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	8	4	10
प्रकासक के संचित	1* (1986) *कार्य की मान्ना के प्रमुक्तार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''ख'' राजपन्नित (श्रसजिवालीय)	2000-60- 2300-ई. र्जी - 75-3200 रुपये	चयन —— _	लागू नहीं होता	नही	लागू नही होता		लाग् नहीं होना
या पदोस्नति द्वा सित/स्थानास्तर	राया प्रतिनियु- वे ला द्वाराविभिन्न भरी जाने त्राली					र्ड विभागीय ो, तो उसकी सैंर	चनाक्या वि	रिस्थिनिया जिनां लेग सघ सोक आ परामशं लिया	
11			12	~		13		14	
पदोन्नति द्वारा	ऐसान होने पर पदो	সবি :		-	ग्रुप ु''बी	' ['] विभागीय	पदोश्ननि वि	तमी प्रधिकारी की	

ममिति :

-_ =_ _ विकास प्रधिकारी/प्रवधक, नारियलजदा एकाधिकार योजना (1) क्लैक्टर एवं विकास प्रायक्त सेवा प्रायोग से परामर्श प्रावश्यक द्वारा प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण .--केन्द्र सरकार/राज्य सरकारो/संघ राज्य क्षेत्रों के मधीन निम्न- (2) पुलिस प्रधीक्षक ---सबस्य लिखित प्रधिकारी :---(3) कार्यकारी ममिबन्ता लोक-(क) (1) नियमित श्राधार पर सद्धापद पर हो, या निर्माण विभाग और एका-(2) 1640-60-2600-इ. से -75-2900 स्तर सदस्य के रूप में रु. या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा मा वरिष्ठ चिकित्सा प्रधिकारी (3) 1400-40-1600-50-2300-व. 2600 र. या समकक्ष वेतनमान में 8 वर्ष की (4) निवेशक, मन्स्य पालन नियमित सेवा. और ---सदस्य (ख) प्रशासनिक कार्यो का अनुभव होना चाहिए। (निचल पदों से सीधे पदोन्नति के लिए पाल ब्रधिकारियों को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने के लिए विचार नही किया जाएगा। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के प्रश्चिकारी पर पक्षोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा।प्रतिनिय-कित की भवधि, इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व संवर्ग के बाहर उसी भ्रथवा किसी भ्रम्य संगठन/केन्द्रीय सर-कार के विभाग में भी गई सेवा समेत सामान्यत 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

> [स. य.-14016/4/82--ए. एन एस. (II)] श्रीमती पी. एन. सिह, निदेशक

New Delhi, the 26th March, 1987

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lakshadweep Administration (Secretary to the Administrator) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary to the Administrator under the Lakshadweep Administration, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Secretary to the Administrator under the Lakshadweep Administration Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.--The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.-The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government may, if satisfied that such matriage is permissible under the personal law applicable to

such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Fx-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Post	Classifica- tion	Pay	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
	2	3	4	5	6	7	8
Socretary to Administrator.	1* (1986)	General Contral Sorvice	Rs. 2000- 60-2300- EB-75 -3200	Solection	Not applicable	No	Not applicable

	' ' ; 		्मारतकाराज्ञप — —	।क्र:अप्रलाााः —	≁87/चचा 21, ——	1909			8
1 	2	1 	4		5	6		7	8
	*Subject to variation depen- dent on work- load.	Group 'B', Gazetted Non Ministerial.							
-			<u></u> -						
Whether age ar for direct reori promotees	ad ed uzatior uits' will app	al qualification oly in the case	ns presgribed of	Period of p	 erobation	mentor	by promoti entage of the	ent whether by ion or by der vagancies to b	utation/transf
	9			10	,		1	1	
Not applicable	 ,		· · · · · · ·	Not applicable		By pro	entotion fai	ling which by	transfer on d
In case of re transfer, grades transfer to be m	from which			If a Depart exists, what	tmental Pro t is its comp	motion Co Osition	mmittee	Circumstano Union Publ mmission is in making	ic Service C
	12				13	-			
pective gra Transfer on dep Officies under Union Terr (a) (i) holding or (ii) with 3 scale of equival (iii) with 8 scale of 2600 o (b) possessing c The departmen who are in be eligible deputation, be eligible by promoti period of d held immed the same or	h 3 years' r des. putation: the Contra ntories Adn analogous' years regula of Rs. 1646 ent; or years regula of Rs. 146 r equivalen xperience in tal officers the direct li for conside on. Period eputation i iately precessome other	l/State Governinistration; posts on a regular service in pool-2600-EB-7 lar service in pool-40-1600-50-2t; and	on the res- ments and ular basis; ests in the 75-2900 or posts in the 7300-EB-60- e matters. ategory on will not cointment on shall not cointment including sadre post cointment in department	mmittee (i) Collector ssioner (ii) Superin (iii) Executi partmen as an (iv) Director	or-cum-Dov tendent of ive Enginee; it and the S alternate N	velopment — (Police —) r Public W lenior Med Acmber	Commi- Chairman Member Torks De-	Public S ssion n scleating	n with the Unicrylce Commeccisary while an officer for depute

कार्मिक, लोक शिकायन तथा पेंशन मन्द्रालय (कार्मिक प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1987

गद्धि-पत्र

सा. वा नि 246 -- भारतीय प्रणासनिक सेवा के बाध प्रवेश सबर्ग के क्षाचे भं, संयग प्रनस्ची से संबक्षिण वार्मिक लोक शिकायन लया पेंशन मंत्रालय की विश्लोक 16 दिसम्बर, 1996 की श्रिधिमुचना संख्या 11031/24/86/ अ. भा मे (11) में, जिसे दिनाक 27 दिसम्बर, 1986 की भारत के राजपञ्जभाग II खण्ड 3 (i) मे सा. का. नि स. 1103 के रूप मे प्रकाणित किया गया था।

(1) मद 1 ने नियम 2 म,---

"6-9-66 से 27 मार्च 1977 तक" शब्दा नया अकी के लिए "6-9-1967 से 27 मार्च 1977 तक" गम्द तथा अंको की प्रति-स्थापिल किया जाए ।

(2) व्याख्यात्मम ज्ञापन म-

"6-9-66 में 27 मार्च 1977 संक' शब्दा तथा अकी के लिए "6-9-67 से 27 मार्च, 1977 तक' मन्द तथा अको को प्रतिस्थापित किया जाए ।

> [म. 11031/24/86-प्र. भा. मे. (II)] के. की. एल सक्सेना, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS (Department of Personnel & Training) New Delhi, the 24th March, 1987 CORRIGENDUM

G.S.R. 246.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel & Training notification No. 11031|24|86-AIS. II dated the 16th December, 1986 published as GSR No. 1103 in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated the 27th December, 1986 relating to the Cadre Schedule in respect of the Indian Administrative Service Cadre of Andhra Pradesh:

- In rule 2 in item I for the words and figures "6-9-1966 to 27th March 1977" the words and figures "6-9-1967 to 27th March, 1977", shall be substituted.
- (ii) In the Explanatory Memorandum for the words and figures "6-9-1966 to 27th March, 1977" the words and figures "6-9-1967 to 27th March 1977" shall be substituted.

[No. 11031|24|86-AIS. II]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

गद्भिपत्र

मा. का नि. 247 ---भारत के राजपन्न, ग्रसाधारण, भाग 2. खण्ड 3, उपखण्ड (i) में मा का. नि. म 1296 (ध्र) तारीख 19-12-1986 के अधीन प्रकाशित केन्द्रीय सिविल सेवा और पद (समूह "क" ग्रौर "ग") प्रधिष्टि कर्मचारिकुच्य पूनराभियोजन नियम, 1986 की उद्देशिका, नियम 1 के उपनियम (1) नियम 3 के उपनियम (1) भीर नियम 10 में भाने वाले भ्रक्षार "ग" के स्थान पर "ख" पढ़े।

> [फा स 2/38-85-सी. एस --- III] ए. एस. तनेजा, उप सनिव

New Delhi, the 27th March, 1987

CORRIGENDUM

G.S.R 247.—In the English version of the Redeployment of the Surplus Staff against the Vacancies in Services and Posts (Group 'A' & 'B') Rules 1986 notified under G.S.R. No. 1296-E dated 19th December, 1986 published in the Constitution of India Englished Part II. Services and India English version of the Redeployment the Gazette of India, Extraordinary Part II, Section 3, subsection (1) read 'against' for 'gaainst' occurring in the rule 1 thereof; add bracket after the word employee occurring in sub-clause (iv) of clause (c) of sub-rule (5) of rule 3; and read 'ordinarily' for 'or dinarily' occurring in Proviso (ii) below sub-rule (b) of rule 5

> [No. 2/38/85-CS-III] A. S. TANFJA, Dv. Secv.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1987

सा. का. नि 248 :~-केन्द्रीय सरकार, श्रीवल भारतीय सेवा-मिविनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा '3 की उपधारा (1) क्रारा प्रवत्त शक्तियो का प्रयोग करने हुए संबद्ध भरकारो में परामर्श करने के पश्चात, भारतीय पूलिस सेवा (वर्दी) नियम, 1954 का श्रीर संशो-धन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनानी है, अर्थात ---

- 1. (1) इन नियमो का सिक्षाप्त नाम भारतीय पूलिस सेवा (बर्दी) समोधन नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपत्र मे प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2 भारतीय पुलिस सेवा (वर्दी) नियम 1950 में

नियम 4 के उपनियम (1) में "एक हजार भाठ सी" शब्दो के स्थान पर "तीन हजार दो सौ" शब्द रखे जाएंगे।

[सं॰ 11058/1/86-अ॰ मा॰ से॰ (III)

टिप्पण .--मल नियम राजपन्न (भ्रमाधारण) स 158 मारीमा 14-9~ 1954, भाग~ = 1, खण्ड (1) में प्रकाशिल हुए ये जीर मिम्नलिखिन प्रधिसूचनाप्रो द्वारा संशोधन किया नत्पश्चात्, गवा ---

कम सं	सांकाः निः	तारीख
]	122	15-3-58
2	765	6-9-58
3.	208	25-2-61
4	1717	27-11-65
5.	1113	2 9-7- 67
6	1448	21-6-69
7.	1595	5-7-69
9	49	9-1-71
9	749	22-5-71
10	22€	11-1-72
11.	933	5 -8-7 2
1 2-	11	1 1-1 -7 5
13.	137	1-2-75
14.	256	28-2-76
15	429	2 7-3-7 6
16	938	23-7-77
17.	939	23-7-77
18.	1431	29-10-77
19.	1185	3 0-9-7 8
20.	880	23-10-82
21.	770	21-7-84

New Delhi, the 27th March, 1987	1	2	3	
G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by sub-	3.	208	25-2-1961	
section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation	4.	1717	27-11-1965	
with the Governments of the States concerned, hereby makes	5-	1113	29-7-1967	
the following rules further to amend the Indian Police Service (Uniform) Rules, 1954, namely:—	6.	1448	21-6-1969	
1. (1) These Rules may be called the Indian Police Ser-	7.	1595	5-7-1969	
vice (Uniform) Amen ment Rules, 1987.	8.	49	9-1-1971	
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.	9.	749	22-5-1971	
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	10.	22E	11-1-1972	
2. In the Indian Police Service (Uniform) Rules, 1954, in sub-rule (1) of rule 4, for the words "one thousand eight	11.	933	5-8-1972	
hundred", the words "three thousand two hundred" shall be	12.	11	11-1-1975	
substituted.	13.	137	1-2-1975	
[No. 11058/1/86-AIS(III)]	14.	256	28-2-1976	
Note — Principal rules published vide Gazette No. 158 dated 14th September, 1954 Part I Section (1) (Extra-ordi-	15.	429	27-3-1976	
nary) and were sub equently amended vide following noti-	16.	938	23-7-1977	
fications:—	17.	939	23-7-1977	
S. G.S.R. No. Date	18.	1431	29-10-1977	
No.	19.	1185	30-9-1978	
1 2 3	20.	880	23-10-1982	
1. 122 15-3-1958	21.	770	21-7-1984	
2. 765 6-9-1958				

मा. का. नि. 249 :---राष्ट्रपनि संविधान के मनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशायन श्रकादमी (भाषाई प्रयोगणाला, तकनीणियन, श्रेणी---II श्रननुसचिवीय पत्र) भर्ती नियमावली, 1974 के सिवाय, जिन्हें इम म्रितिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, एतद्दारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशायन मकादमी मसूरी में परिष्ठ सकर्माशियन के पद कीभर्ती की पद्धति कोविनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रयिन्:--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर गास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन भकावमी, वरिष्ठ तकनीशियन भर्ती नियमावली,
 1987 है।
 - (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमान :--उक्त पद की संख्धा, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न भनुसूची के कालम 2से 4 तक में निर्दिष्ट किए प्रनुसार होगा।
- 3 भर्ती की प्रणाली, श्रायु सीमा तथा धन्य घहुँसाएं :—भर्ती की पद्धति, धायु सीमा, प्रहुँताएं तथा उक्त पव से संबंधित प्रन्य वार्ते उक्त प्रमुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविष्ट किए श्रमुसार होंगी।
 - निरर्ह्नाएं :—बह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पित या श्रपनी पत्नी केजीवित होते हुए किसी व्यक्ति सेविवाह किया है जक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पान्न नहीं होगाः ----

परन्तु यथि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा दियाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के मधीन भनुकोय है और ऐसा करने के लिए घन्य स्नाधार है तो वह किसी व्यक्ति कोइस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम णिथिल करने की गक्ति :—जहां केन्द्रीय संग्कार की यह राथ हो कि ऐसा करना भावभ्यक या समीकोन है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा भायोग के परामर्थ से, इन नियमों के किसी उपर्यंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की क्षाबत भाषेश द्वारा णिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यापृत्ति :---इन नियमों मे किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे भ्रारक्षणों, मायु सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए भ्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों और श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा भ्रन्य विणेष प्रथर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भ्रमेक्षित है।

अनुसूची										
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमान	क्या खयन पद है ग्रथका गैर खयन पद						
1	2	3	4	5						
बरिष्ठ सकनीशियन	1 (1987) *कार्यमार के द्याधार पर, परिवर्तन करने की मर्त पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" भराजपन्नित, भनुनसचिकीय		लाग् नहीं होता						

2. प्रशासन के प्रभारी उप निदेणक---सदस्य

के पद धारित किये हों; या

13

14

- (2) र. 1400-2300 या उसके समकक्ष के वेतनमान मे 5 वर्षों की नियमित मेथा की हो , और
- (ख) कालम ४ के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित गैक्षिक ग्रहुंतागं और भनुभव प्राप्त किया हो।
- (2) ऐसे विभागीय किनिष्ठ तकनीशियन पर जिसने उक्त ग्रेंड में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली है और जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम इलेक्ट्रानिकी/मैकेनिकल/दूर सचार/इलेक्ट्रिकल साउन्ड इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्राप्त किया हो भी विचार किया जा सकता है और यदि वह इस पद पर नियुक्त के लिए चुन लिया जाना है तो उस पद को पदोक्षति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्गों के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो कि पदोन्नित पद से सीधी लाइन के हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पाल नहीं माने आएंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति उम्मीदवार भी पवोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए पाल नहीं समझे जाएगे। किसी स्थान या केन्द्रीय सरकार के किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तस्काल पहले, धारिश किये हुए किसी श्रन्य संवर्ग बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति की श्रवधि साहत प्रतिनियुक्ति की श्रवधि सामान्यतः तीन वर्ष से श्रिक्ष नहीं होगी।)

- 3 प्रभारी उप निवेशक—सदस्य
- राजनीतिक मिद्धान्त तथा सविधानिक विधि के प्रोफेसर—सदस्य
- 5 अन्य काई बाह्य—सवस्य

टिप्पणो -- ं

स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कायेवाहियाँ, संघ स्रोक सेवा धायोग को धनुमादन क लिए मनी जाएगी। यदि फिर भी ये कार्यवाहिया धायोग द्वारा धनुमीदित नहीं होती हैतो ऐसी स्थिति मे ध्रध्यक्ष द्वारा विभागीय पदोन्नति समिति की पुनः एक बैठक बुलाई जाएगी या सघ लोक सेवा धायोग का कोई सदस्य इंस बैठक को धायोजित करेगा।

[स 13012/4/85--दी, माई, एन. /म, भा, से. (III)]

एन. सान्याल, प्रवर सचिव

New Delhi, the 30th March, 1987

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, (Language Laboratory Technician Class-II Non-Ministerial Post) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technician in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

- 1. Short title and commencements.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Senior Technician Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the above post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

			SCHEDU	ЛE		
Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct rearits	Whether bunefit of a ad led yearsof service Admi- ssible under rule 30 of CCS (Pension Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6A
Sonior Technisian	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Centra Service, Group Non-Gazetted, Non-Ministeria	'B', EB-75-2900.	00- Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relexable for Govern- ment servants upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	5 ste
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for rece of applications from candidates in India (other than those in Audaman and Nicoba Islands and Lakshedweep)	pipt
Educational and red for direct re	ot'ior qualifi.	rations requi-	Wiether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Method of recruitment direct recruitment or by deputation/trantage of the vacanci by various methods	or by promotion
	<u> </u>		8	9	10	
ESSENTIAL:				. _ == ================================		
Dagree in Elect	Engagering/I	elecommuni-	Ago: No Education: Yes to the extent indicated at column 12.	2 years for di rearuits.	reet By promotion/Tran failing which by d	
a recognise	OR Electronics/Electhanical Eng d Institute with the relevant fi	inecring from 2 years ex-				
Service	lifications are ion of the l Commission otherwise well	Union Public in case of				

8

9

10

Note II: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled eastes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisites experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputatation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

Promotion/Transfer on deputation:

- (i) Officers under the Central Government (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent;
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (2) The departmental Junior Technician with 5 years' regular service in the grade and possessing at least a Diploma in Electronics/Mechanical Telecommunication/ Electrical Sound Engineering from a recognised Institute will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation).
- Similarly, deputationsists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion:
- (Period of deputation including period of deputation in another exc-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarilly not exceed 3 years.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

1. Joint Director. —Chalemva.

- 2. Deputy Director I/C Administration
 —Member.
- 3. Deputy Director-Incharge
- 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law —Member.
- 5. An outsider —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each oclasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

विस मंत्रालय

(प्रार्थिक कार्य विभाग)

मई बिल्ली, 18 मार्च, 1987

सा का नि 250 — सविधान के भनुष्ठिद 309 के परन्तुक क्षारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपनि भारत संक्कार टकसालों (समूह "ग" पवा) की भर्ती नियमावली, 1976 में और आगे संशोधन भरते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं —

- 1 (1) इस नियमो को भारत सरकार टकसालो (समूह "ग" पद्यो) की मर्ती (सगोधन) नियमात्रली, 1987 कहा जायेगा।
 - (2) ये नियम राजपल मे प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2 भारत सरकार टक्साली (समह"ग" पदी) की भर्ती नियमावली, 1976 की प्रनुसूची मे, प्रभियन्तामी के पथी से सम्बन्धित क्रम संख्या 17 के सम्मृत्य नालम 8 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रिति-स्थापित की जायेगी, प्रथित् —

"ग्रानिवार्य → इज्निर्मारण में डिप्लोमा या इलैक्ट्रिकल / मकेनिकल मैट्रोलोजिकल/इलैक्ट्रोनिक इंजीनियरिण में इसके समकक्ष गौर किसी सररारी विभाग या वाणिज्यिक सगठन में 3 वर्ष का व्यवहार्य अनुभव।

वाळकीय — इलेक्ट्रोकल/मकेनिकल/मैट्रोलोजिकल/इलैक्ट्रोनिक दर्ज निर्यारण मे किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्तातक या (भारत) इंजीनियरिंग सस्यान का सह-सदस्य या कोई अन्य समकक्ष योग्यना।

नोट — यदि जयन की किसी श्रवस्था में सक्षम प्राधिकारों की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनशातियों में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए निर्योग्ति अनुभव रखने वाले उम्भी-बबार उपलब्ध नहीं होगे, तो सक्षम प्राधिकारा के विषेक पर इन जातियों के उम्मी-दबारों के मामले में अनुभवं संबंधी योग्यता शिथिलनीय है।'

> [सं एफ 3 (8)/86 सिक्का निर्माण-II] सिं. जी पथरोज, श्रवर सचिव

पाद टिप्पणी — मुख्य नियम भारत के राजपल, भाग II, खण्ड 3(1) के पृष्ठ 1616 से 1623 में प्रवाशित हुए थे देखिए विनांक 19-6-1976 की प्रशिमुचना सं सा वा नि 862,

तत्पश्चात् निम्न द्वारा संशोधित किएं गए 🛶

- (1) दिनाक 23-4-1977 की अधिसूचना सं सा का नि 536
- (2) दिनोक 25-6-1977 की भिधसूचना स. सा का नि 797
- (3) दिनांक 25-3-1978 की ग्रधिसूचना सं सा का नि 396
- (4) दिनांक 30-6-1978 की भविसूचना सं. सा का नि 955
- (5) विनाक 29-9-1979 की प्रिष्ठसूचना स सा का नि. 1183
- (6) दिनांक अ-11-1979 की ग्रिधिसूचमा स सा का नि 1315
- (7) दिनांक 24-7-1982 की घष्ठिसूचना स सा का नि 622
- (8) दिमांक 7-8-1982 की भृधिसूचना सं मा का नि 656 ।
- (9) दिनांक 9-8-1983 की प्रिष्टिम् बना स सा का नि 616 ई

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th March, 1987

- GSR 250—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the India Government Mints (Group 'C posts) Recruitment Rules, 1976, namely—
- 1 (1) These rules may be called the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2 In the Schedule to the India Government Mints (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1976, against Serial No 17, relating to the post of Engineers for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely
 - "Essential—Diploma in Engineering or equivalent in Electrical/Mechanical/Metallurgical/Electronic Engineering with practical experience of at least 3 years in a Government Department or commercial organisation of repute
 - Desirable —Degree in Electrical/Mechanical/Metallurgical/Llectronic Engineering of a recognised University or Associate Member of the Institute of Engineers (India) or any other equivalent qualification.
 - Note—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

[No. F 3/8/86-Coin II] C G PATHROSE, Under Secy

Foot Note—The principal rule published vide Notification No GSR 862 dated 19th June, 1976, Gazette of India, Part II, Section 3(1) pages 1616 to 1623

Subsequently amended by -

- 1 Notification No GSR 536 dated 23-4 1977
- 2 Notification No GSR 797 dated 25-6-1977
- 3 Notification No GSR 396 dated 25 3 1978
- 4 Notification No GSR 955 dated 30-6-1978
- 5 Notification No GSR 1183 dated 22-9 1979
- Notification No GSR 1315 dated 3-11-1979
 Notification No GSR 622 dated 24-7-1982
- 8 Nonfication No GSR 656 dated 7-8-1982
- 9 Notification No GSR 616E dated 9-8-1983.

म**ई दिल्ली, 30 मार्च, 1987**

बीमा

सा.का.नि. 251:—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम प्रिवित्यम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रस्ता गिरामां का प्रयोग करने हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम (एंजेन्ट) निगम, 1972 का भीर संगीधन करने के लिए निम्नितिश्वित नियम अनातो है, अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बोमा नियम (एরইছ) समोधन नियम, 1987 है।
- (2) ये 1 सितम्बर, 1986 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।
- 2. भारतीय जीवन बीमा निगम (एजेन्ट) नियम, 1972 में,---
- (i) अनुसूत्री 2 में, पहले स्तम्भ में, "एजेन्ट द्वारा प्राप्त पालियों निम्नितिश्वा बीना तानि वार्षा के पंता है" गीर्मेस्य के तीत्रे ---
 - (क) तालिका स "85 घार 86" के स्थान पर तालिका से. "85, 86, भीर 93" रखा जाएगा;
 - (ख) इस प्रकार संशोधित नालिका मं. 75, 76, 85, 86, भीर 93 में संबंधित मदो तथा उससे संबंधित प्रतिब्दियों के पश्चात् निस्तिस्वित मदे बीर प्रविब्दियां ग्रन्त स्थापित की जाएंगी, प्रापति -- प्र

i		 						~			 	
	"94	7.5	3	3	7.5	3	3	7.5	3	3	 	- →
1		 									 	
	95	 10	6	6							 	

- (ii) प्रमुसूची 4 में, पहले स्तम्म में, "एजेन्ट द्वारा प्राप्त पालिपी निम्नलिखित बीमा नानिकाओं के प्रंतर्गत हैं" शीर्थ के नीचे---
 - (क) तालिक सं. 85 और 86 के स्थान पर पर नानिका सं. "85, 86 मौर 93" रखा जाएगा।
 - (ख) इस प्रकार संशोधित तालिका म. 75, 76, 85, 86 घीर 93 से संबंधित मदो तथा उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चान निम्नलिखित मदे घीर प्रविष्टियों क्रन्तःस्थापित की जाएंगी, प्रवित् :----

"94	7	. 5	3	3	3	7.5	3	3	i	7.5	33	 	
	 						~					 	
95	1	. 0	6	6	6			- -				 -	'

[फा सं. 81(1)-भीमा II/87]

भार.पी. महगल, भवर सचिव

New Delhi, the 30th March, 1987

INSURANCE

- G.S.R 251.—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), The Central Government hereby makes the following rules further to amend the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India (Agents) Amendment Rules, 1987.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st September, 1986.
- 2. In the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972,--
 - (i) in Schedule II, in the first column, under the heading "Whether the policy secured by the agent is under Assurance Tables Nos"—
 - (a) for Table Nos. "85 and 86", the Table Nos. "85, 86 and 93" shall be substituted;
 - (h) after the item to Table Nos. 75, 76, 85, 86 and 93 as so amended an dthe entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely:—

"94	7.5	3	3	7.5	3	3	7 5	3	3	_	 ;	
95	10	6	6		_			-				-**,

- (ii) in Schedule IV, in the first column, under the heading "Where the policy secured by the agent under Assurance Table Nos."—
 - (a) for Table Nos. "85 and 86", the Table Nos. "85, 86 and 93" shall be substituted;

(b) after the item relating to Table Nos. 75, 76, 85, 86 and 93, as so amended, and the entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely:—

"94	7.5	3	3 3	7.5	3	3	7.5	3	3		_	
95	10	6	6 6					_		-		~ ".

[F. No. 81(1)-INS. II/87] R. P. SEHGAL, Under Secy.

(राजम्व लिधाग)

(केन्द्रीय उत्पाव एवं सीमाणुल्क समाहर्तालय)

जयपुर, 19 मार्च, 1987

संख्या 1/87--के. उ./जयपुर

सा का. ति 252 — मैं, समाहतां, केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमागुस्क, जयपुर (राजस्थान) केन्द्रीय उत्पाद एक नियम 1944 के नियम 5 के द्वारा प्रवेत शक्तियों की प्रयोग करने प्रूए, केन्द्रीय उत्पाद एवं कीमा-शत्क समाहतांलय, अयपुर द्वारा जारी की गई श्रक्षिसुखना म. 7/86— के. उ. शृ./जयपुर दिनांक 14-10-86 में निम्मांकित संशोधन करता हैं.—

उक्त प्रक्षिसूचना में "नियम 173—जी (1) (4) द्वारा" शब्दों व क्रको के जगह "नियम 173—छ (1) के द्विर्तय परन्तुक द्वारा" शब्दों व भ्रको को प्रतिस्थापित किया आए।

> [फा. मं. 4(16)|75|पॉलिसी|86|19"] वी. लाल बुला, समाहती

(Department of Revenue)

(Office of the Collector of Central Excise and Customs)

Jaipur, the 19th March, 1987

No. 1/87-C.E./JPR

G.S.R. 252.—In exercise of powers conferred upon me under rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, Collector of Central Excise and Customs, Rajasthan, Jaipur hereby make the following amendment in the notification of Office of the Collector of Central Excise and Customs, Jaipur No. 7/86-CE/JPR, dated the 14th October, 1986, namely:—

In the said notification, for the word, figures and letter "Rule 173-G(1) (iv)", wherever they occur, the words, figures and letter "second proviso to rule 173-G(1)", shall be substituted.

[C. No. IV(16)75/Policy/86/20]
V. LALVULA, Collector

विवेश मंत्रालय

(हज सैल)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1987

सा.का. ति. 253: — केन्द्रीय सरकार, हज सिमित श्रिश्वित्यम, 1959 (1959 का 51) की धारा 17 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए एनदद्वारा हज सिमित नियम, 1963 में और संशोधन करके निम्निश्वित नियम बनाती है, ग्रथीत् :—

- । (1) ये नियम हज समिति (लंशोधन) नियम, 1987 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम राजपत्र में छपने की तारीख ने लागू होंगे।
- 2. हज समिति नियम 1963 के नियम 9 के स्थान पर निम्नितिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, भर्यात :---
- "9. मध्यक्ष के पद का कार्यकाल: इस समिति का ग्राध्यक्ष उस तारीव्य से एक वर्ष के लिए इस पद पर रहेगा जिस तारीव्य से वह ग्राध्यक्ष पद का कार्यमार संभालेगा परन्तु वह पून: निर्वाचित किए जाने के लिए पाल होना।"

[संख्या एम (हज) 118-1/17/86] के. गजेन्द्र सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(Haj Cell)

New Delhi, the 25th March, 1987

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 17 of the Haj Committee Act, 1959 (51 of 1959), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Haj Committee Rules, 1963, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Haj Committee (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Haj Committee Rules, 1963, for rule 9, the following rule shall be substituted, namely:—
 - "9. Chairman's term of office.—The Chairman of the Committee shall hold office for one year from the date he assumes charge as Chairman, but shall be eligible for re-election."

[No. M(Hoj) 118-1/17/86] K. GAJENDRA SINGH, Jt. Secv.

इस्पात और बान मंत्रालय

(खान विभाग)

नर्ष विरुली, 26 मार्च, 1987

স্ত্রি পল

सा०का०नि० 264:---भारत के राजपन्न भाग 2, खण्ड-3, उपखण्ड (i) दिनांक 30-8-1986, के पृष्ठ 2392 में प्रकाणित इस्पात और खान मंत्रालय (खान विभाग) की घिष्मूचना संख्या सा.का.नि. 676, दिनांक 8 प्रगस्त, 1986 में :---

निवेशक (प्रयस्क प्रसाधन) मारतीय खान स्पूरी, के पद से संबंधित मद "1" के सामने संबंधा "2" के स्थान पर "82" पका जाए।

[एफ संख्या ए-12018/1/85-खान 6] श्रार.एस. गर्ग, सबर सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES (Department of Mines) New Delhi, the 26th March, 1987 CORRIGENDUM

G.S.R. 254—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Steel and Mines (Department of Mines) number G.S.R. 676 dated the 8th August 1986, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Subsection (i) dated 30-8-1986 at page 2392—

against item No. 1 relating to the post of Director (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines, the figure '2' may be read as '82'.

[F. No. A-12018]1[85-MVI]
R. S. GARG, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि भौर सहकारिता विभाग)

भई दिल्ली, 13 मार्च, 1987

सा.का.िंग. 255:— राष्ट्रपति, संविधाद के मनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त यक्तियों का प्रयोग करते हुए, वमस्पति संरक्षण, संगरोध भौर संवयन निवेगालंध चिकित्या विष-विकानी (कीटनाशी) भर्ती नियम 1974 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करने हुए जो ऐसे ध्रधिकमण से पूर्व की गई हैं या जिन्हें करने से लोग किया गया है वनस्पति संरक्षण, संगरोध भौर संवयन निदेशालय में चिकित्या विष-विकानी (कीटनाशी) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यात:—

- 1. मंक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध भौर संनयन निवेशालय, चिकित्सा थिय-विकानी (कीट-माक्षी) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनभान :----जब्द पदों की संख्या, जसका वर्गीकरण भीर वेतनभान वह होगा जो इन नियमों से छपाबद्ध भन्दिकी के स्तक्ष्म 2 से 4 में विनिदिब्द है।

- उ मर्ती की पद्धित, श्रायु सीमा मौर मह्ताए श्रादि.—उनन पद गर भर्ती की पद्धित, श्रायु-र्साभा, महैनाए श्रीर उससे सर्दान्धन मन्त्र बाते बे होंगी, जो उक्त मनुभूची के स्तम्स 5 सं 11 में विनिधिष्ट है।
 - 4 निरहेताए --- वह व्यक्ति ----
 - (क) जिसने ऐसे अ्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह भिया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जीवित होते हुए विसी व्यक्ति मे निवाह किया है,

उक्त पद पर निय्कित का पाल नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के फ्रस्य पक्षकार वा लागू स्थीय विधि थे अधीन भनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए झन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5 शिथिल करने की शक्ति —— अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीशीन रे वहीं वह उसने लिए जा कारण है, उन्हें लेखवड़ करके तथा सब लोक सेवा घायोग में परामणं करके, इन नियमों के किसी उपवन्ध को विसी येगे या प्रवर्ग ये व्यक्तियों की यावत, घादण द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्याकृति ——इन नियमों की कोई भी मात ऐसे आरक्षणो, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायनो पर प्रभाव नही डालगी, जिनका केन्द्रीय सरवार हारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गण आदेशों के अनुसार अनुसूचिन जातियों, शनुस्चित जनजानियों, भूनपूर्व सैनिका और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेकिन है।

			मनुसू षी			
पवकानाम	पदो की संक्या	वर्गीकरण	व ेतनमान	षयन पर्दे प्रयंवा ग्राचयन पद	सीधे भर्ती कियें जाने बाते व्यक्तिया के निए श्रायु सीमा	रोना भ जाई गा यगी का भागवा यन्द्रीय मित्रिल रोवा (पेणन) नियम 1972 के निपम 30 के घ्रधीन ध्रनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा विष- विज्ञानी (कीटनाशी)		माधारण केन्द्रीय मेवा समूह ''क' राजपक्षित	1300-50-1700 र नथा गैर⊸के स स्वास्थ्य सेवा के डाक्टरो को लागूदर पर प्रेक्टिस बंदी भत्ता	लागूनही होता	45 वर्ष में श्रिष्ठिक नहीं (नेन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए श्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी कर्मनारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथित की जा संक्ती है)	<u>ਤ</u>
					टिप्पण श्रायुसीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में श्रभ्यथियों से (उनमे भिन्न जो श्रंप्रमान भौर निकोबार द्वीप समृह भौर लक्षद्वीप में हैं) श्रावे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी श्रंतिम तारीख होगी।	
		के लिए गैक्षिक श्रौर	प्रन्य ग्रहेनाए	विहित	र्गी किए जाने याले व्यक्तियो क्ष लिए भ्रायु श्रौर गैक्षिक भईनाएँ प्रोन्नति की में लागृ होगी या नही	परिनीक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो
	8				9	10
भावस्यकः					नागृ नर्नी होता	। वर्ष
नृतीय अनुसूची से भिन्न) तुनी	के भाग 2 में यि धनुसूची के विकत्मा परिषद्	सम्मिलित श्रायुविः भाग 2 से सम्ब	ही प्रथम या द्वितीय श्रतस् ज्ञान ग्रहेंगा (लाइसेसिण्ट मिलत शैक्षिक घर्हेनाची वे 6 की बा रा 13(3)में	भ्रार्हताची 5 घारक		
(2) भायुर्विज्ञान भाय	।वा श्रीषध विक - ———	गान में स्नातकोत्तर 	र डिग्री ग्रयमा डि ल्लोमा ————	भ र्हना ।		
1797 GI/86-4						

8

(3) स्नातकोत्तर डिग्री धारकों के मामले में स्नातकोत्तर उग्नी लेने के प्यवास् प्रयोग-शाला ग्रीर क्लिनिक में दवाइयों ग्रीर विशैले रसायनों की स्कीनिंग करने का 3 वर्ष का ग्रीर स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों के मामले में 5 वर्ष का ग्रनुसंघान का ग्रनुभव।

टिप्पण: (1) अर्हताएं अन्यथा मुआहित अभ्यथियों के मामले में मंघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनआतियों के अभ्यींययों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है(है) जबिक चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) कींटनाशी विष विज्ञान के क्षेत्र में विशेषज्ञता प्रशिक्षण
- (2) भारतीय परिस्थितियों में कीटनाशियों का विष-विज्ञान संबन्धी मूल्यांकन करने के लिए क्षेत्रीय मध्ययन का म्रनुभव ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सींघे होगी या प्रतिनियुक्ति द्वारा या प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । जनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

सीघी भर्ती द्वारा जागू नही होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क्" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि पर विचार करने के लिए)

1. वनस्पति संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे संयुक्त सचिव-- मध्यक्ष

- 2. स्थापना प्रशासनिक प्रभाग का कार्य देख रहे संयुक्त सचिव--सदस्य
- 3. भारत सरकार का वनस्पति संरक्षण सलाहकार---सदस्य
- उप सचिव (वनस्पति संरक्षण)/निदेशक (वनस्पति संरक्षण)—सदस्य

टेप्पण: पुष्टिकरण से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति सीमिति की कार्यवाइयां संघ लोक सेवा म्रायोग के म्रनुमोदनार्थं भेजी जाएंगी । यदि उक्त म्रायोग द्वारा इनका म्रनुमोदन नही किया जाता है तो उक्त म्रायोग के म्राध्यक्ष या सदस्य की म्राध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक म्रन्य बैठक बुलाई जाएगी । चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके किया जाएगा।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 13th March, 1987

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the G.S.R. 255.—In exercise of the powers comerred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage, Medical Toxicologist (Insecticides) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Toxicologist (Insecticides) in the Directorate of Plant Protection Charantine and Storage, namely in rate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Medical Toxicologist (Insecticides) Recruitment Rules, 1987,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

qualifications included in part II of the

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in accordance with the Union Public States. in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special cotegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govern-

ment from time to time in this regard.

SCHE	T) I	TE
ours.	$\nu \circ$	

				SCHEDOLE		
Name of post	Number of posts	Classification.	Scale of pay	Whether selection post or no-selection post.	Age limit for direct recru	its. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Medical Texicologist (Insecticides)	*1 (1987) *Subject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 13000-50- 1700 plus non-practising allowance at the rate admissible to non-CGHS Doctors.	Not applicable	Not exceeding 45 years, laxab'e for Government vants upto 5 years in accance with the instructions orders issued by the Ce Government). Note:— The crucial date determining the age limite be the closing date for recof applications from cadates in India (other those in Andaman and Noar Islands and Lakshadw	ser- cord- or ntral e for shall ceipt andi- than
Educational and oth or direct recruits.	ner qualific	cations required	Whether age and qualifications produced recruits the case of produced th	rescribed for will apply in	Period of probation, if any.	Method recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
	8		9		10	11
the third sche qualifications Council Act, 1	ond sched dule (other) to the 956, Hold	included in the ule or Part II of or than licentiate Indian Medical or of educational	Not applicable		· One year	By direct recruitment

10

11

Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the Indian Medical Council Act, 1956.

- (ii) Post-Graduate Degree or Diploma qualification in medicine or Pharmacology,
- (iii) 3 year's research experience after Post-Graduation in the case of Post-Graduate Degree holders and 5 year's in the case of Post-Graduate Diploma holders, in laboratory and clinical screening of drugs and toxic chemicals.
- Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection' the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Specialised training in the field of pesticides toxicology.
- (ii) Experience in conducting field studies for toxicological evaluation of pesticides under Indian conditions.

tion/transfer, grades from which promotion/ what is its composition. deputation/transfer to be made.

In case of recruitment by promotion/deputa- If a Departmental Promotion Committee exists,

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- 1. Joint Secretary looking after PP Division-Charirman
- 2. Joint Secretary looking after Establishment/ Administrative Division--Member
- 3. Plant Protection Adviser to the Government of India-Member
- 4. Deputy Secretary/Director looking after Plant Protection Division-Member

Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

सा.का नि. 256 :----राष्ट्रपति सिवधान के अनुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्न शिक्तियों का प्रयाग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (वर्ग-3 और वर्ग-4) पद भर्ती नियम, 1971 का जहां तक उनका सबध यात्रिक के पद से हैं उन बानों के सिवाय अधिकांन करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि मन्नालय (कृषि और नहकारिता विभाग) के प्रश्नीन केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में मैकेनिक (ममृह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथात् ---

- ा मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेट प्रजनन फामे हिलार (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1987 🐉 ।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उनन पद की सख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपासदा म्रानुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- ः भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, और श्रह्माएं श्रादि :---उपन पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रष्ट्रताएं और उसमें संबंधित श्रन्य वाते वे होगी जो उक्त श्रनुमुची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्निदिष्ट है।
 - 4. निरहंता : वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (था) जिसने श्रपने पति या ग्रपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से त्रिवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुकोय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार **है तो वह** किसी व्यक्ति को एस नियस के प्रवर्तन से छूट व सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :- लहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावस्यक्ष या समीचीत है, वहां यह, उसके लिए जा कारण हैं उन्हें लेखबाद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तिया की वासत, प्रादेश द्वारी शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यातृष्टि ---इन नियभा की कोई बात, ऐसे श्रान्थणो, भ्रायु-योमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध से समय-समय पर निकाते गए प्रादेशों के धनुसार श्रनुसूचित जातिया, श्रनूसूचित जनजातियो भूलपूर्व सैनिको और धन्य विशेष प्रवर्ग के ब्यक्तियों के निए उपबंध करना प्रपेक्षित हैं।

			1	पनुसूची		
पद का साम	पदो की सख्या	वर्गीकरण	बेसयमान	स्रयम् पद प्रथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए श्रायु-सीमा	सेत्रा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिलिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के ग्राप्तीन धनुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
म के निक	2 (वां) * *कार्यभार के घ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेया समूह ''ग'' श्रराजपतित श्रतमुनचिषीय	380-12- 500-व. रो. 15-560- हपये	चयन	18 से 25 वर्षं के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जानी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के प्रनु- मार सरकारी मेककों के जिए 35 वर्षं तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पण:	

ध्रावश्यकः ---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंकिक और धन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की धवधि यदि कोई हो विहित पाय और पैक्षिक प्रहेताएं प्रोन्तत प्रहेताएं व्यक्तियों की दशा में लागु होगी या नहीं

10

1. वांक्रिक इंजीनियरी में भाई. टी. भाई. प्रभाणपत्र या

गैक्षिक महैता : हां

भ्रायुः नहीं

क्रिप्लोमा । 2. किसी ट्रैयटर केन्द्र या कर्मशाला में मकेनिक या फिटर के रूप

में एक वर्षका श्रमुभव 🟅

वाछनीय :--प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी या ऐसे किसी मान्यनाप्राप्त संस्थान में प्रशिक्षण ।

टिप्पण: 1--प्रहृंताएं ग्रन्यथा सुप्रहित प्रश्मययों की दशा में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2--अमुभव संबंधी अहंता (म्रहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विषेकानुसार अनुसूचित जनतियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दणा भ तथ मिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रोपेक्षित भ्रमुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रम्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्निस द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रीणयां जिनसे तथा विभिन्त पद्मतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियु क्ति/स्थानां तरण किया जाएगा ।

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नित :--ऐसे ट्रफ्टर चालक-सह-मर्कैनिक से प्रोन्नित द्वारा जिसने उस श्रेणी में पाच वर्ष नियमित सेवा की है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक से भायोग से परामर्श यवि विभागीय प्रोम्नति समिति हैसो उसी संरचना किया जाएगा

14

विभागीय प्रोन्नित समिति (समूह "ग") जिसमें निम्निक्वित होंगे :--

11

13

मिदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म---घठ्यक्ष

- 2. याख्रिक इंजीनियर और उसकी धनूपस्थिति में कर्मशाला का भारसाधक कोई राज-पश्चित अधिकारी---सदस्य
- 3. प्रशासनिक प्रधिकारी--सबस्य

[सं. 25-4/85 एल. की.-2]

- G.S.R. 256.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class III and Class IV) posts Recruitment Rules, 1971 so far as they relates to the post of Mechanic except as respect things done or omitted to be done befode such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Mechanic (Group 'C') Central Sheep Breeding Farm, issar under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm Hissar (Group 'C' post Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be us specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules,
- 3. Method of recruitment, age limit other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.-No person.-

लागु महीं होता

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

2 वर्ष

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special cotegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether the benefit of added years of service is admis- sible under Rule 30 of the Cnetral Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Mechanic	2* (Two) *Subject to varia- tion depen- dent on work load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruction issued by the Central Government.).
					· — - ———	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands) and in the case of appointment made through the Employment Exchange the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names
Educational and other for direct recruits	qualifications requ	qualification	e and educational s prescribed for its will apply in promotees	Period of any	probation, if	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
	8		9	<u> </u>	10	11
ESSENTIAL :- 1. I.T.I. certificate or of Engineering. 2. 1 year's experience in a tractor centre	as a Mechanic or i	Yes	Qualification:	Two years		100% by promotion failing which by direct recruitment.
DESIRABLE:- Training in the Traini Budni or any suc	ng and Tosting Ins th recognised Iasti	titute, ituto.				
Note 1:-Qualification		t the ty in				
Note 2:- The qualific ence are relaxable	ations regarding ex at the discretion of ity for reasons to g, in the case of ca	tne De				

R

dates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection competent authority is of the opinon that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

tion/transfer, grades from which promotion/ what is its composition? deputation/transfer to be made

In case of recruitment by promotion/deputa- If a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances in which Union

13

-Member

Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

Driver-cum-Mechanic with five years' regular service in the grade

Promotion:- By promotion from Tractor The Composition of Departmental Promotion Committee (Group C) will be as follows: Director, Central Sheep Breeding Farm-Chairman Mechanical Engineer and in this absence any gazetted officer in charge of the workshop. - Member

Not applicable

14

[No. 25-4/85-LD, 11]

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1987

Administrative Officer

सा. का. नि. 257.---राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेर 309 के परस्तुक द्वारा प्रयत्न सक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में ज्येष्ठ औषध विज्ञानी (चिकिएसा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यात् :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः
- (1) इन मियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति रक्षण संगरोध और संख्यन निदेशालय ज्येष्ट औषध-विज्ञानी (चिकित्सा) भर्मी नियम, 1977 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और देतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात वह होगा ओ इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तस्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- ु. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अहँताएं आदि : उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, श्राय मीमा, प्रहेताएं और उससे संबंधित धन्य बातें वे होंगी जो उमन प्रनुसूची के स्नम्भ 5 से 14 में त्रिनिर्दिष्ट हैं।
 - निर्दृताः वह व्यक्तिः
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु **यदि** केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति और बिवाह के श्रम्य पक्षकार की लाग स्कीय विद्या के श्रम्रील भनज्ञेय है और ऐसा करने के लिए घन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की णिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रायययक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें क्षे**खब**द्ध करके **तथा** संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन निषमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियाँ की बाबन, श्रादेश हारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावित: इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, श्राय-सीमा में छुट और अन्य रियायनो पर प्रभाव नही आदेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए घादेशों के अनुसार अनुसुचिन जानियों, अनुसूचिन जनजानियों, भुतपूर्व सैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

[[[चवा 3(1)]		मान्य भार	जिप ल भर् षेण 11 1987 _/ 	चें श 21, 1909		831
			श(सम्हा)			
पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	थे तनमान	चयन पश्च प्रयोग असमन पद	रीधे भर्ती क्षिए जाने वाले व्यक्तियो के लिए घामु सीमा	सेवा में जोडे गए भवाँ का फासदा नेन्द्रीय सिविल नेवा (पेशत) नियम, 1972 के नियम उठ में प्रशीन भनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	b	7
ज्येष्ठ औषध विज्ञानी (चिकित्सा)	1 [*] (1987) *कार्यभार के श्रीधार परपरिः किया जा सकता है		1100-50-1600-नथा निभ्नितिबर पर व्यव निषेध भसा : 1-3 250 छ प्रति मा 4-5 300 छ प्रति मा 6-7 350 छ प्रति मा 8-9 400 स प्रति मा 10-11 450 च प्रति	साय हाता ह ह ह ह ह	40 वर्ष से भ्रधित नहीं (भेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुद्रशों या भ्रादेशों के अनुसार सरकारी सेत्रकों के लिए 5 वर्ष नक शिक्षिल की जा सकती है) टिप्पण —-श्राय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक नारीक भारत से भ्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न आ अदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेषन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम नारीका हागी।	
सीबे भर्ती किए जाने वा	भे व्यक्तियों के लिए	शैक्षिक जोर प्रन्य प्रहुँताएं	लिए वि	 मर्ती क्षिए जान व हित भाषु और प्यक्तियों की देशा		विधि, सवि कोई हो
	-		+			
	_			 लाग नहीं होता		वर्ष
अनुसूची या ती मे सम्मिलित व मे सम्मिलित व अधिनियम, 19 पूरी करनी होगी (2) किसी मान्यताश समतुख्य। (3) शीषधों/नाशमजी	मरी अनुसूची के प्र मास्थनाप्राप्त चिकित कि भईताओं के 56 की धारा 13 । । प्याप्त विश्वविद्यालय व मार को प्रयोग	नेयम, 1956 को पहर गांग 2 (लाइसेंग्सशुदा घ्रहेंन स्मा श्रहेंना। तीनरी भनुसूच धारको को भारतीय चिं की उपधारा (3) में अन् से औषध विज्ञान में एम शाला में मल्यांकन या मूल्यांकम का तीन अर्थ	ा के भ्रालाका) ति के भाग 2 केत्सा परिषद् तुभद्ध शर्से भी डी. या			

- नाशकजीव भार की किलीनक में मूल्यकिन का तीन वर्ष की घनुभव।
- टिप्पण 1 प्रहृंगाए भन्यवा मुप्रहिंस भभ्यर्थियो की दशा में मंच लोक मेत्रा भायोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2 ग्रनुभव संबंधी पहेंता (ग्रहेताएं) संघ लोक सेवा भायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और प्रनुसूचित जन-जातियों के श्रभ्यांचियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सम्र लोच नेवा ग्रायोग/सक्तम प्राधि-कारी की यह राथ है कि उनके लिए ग्रारक्षिन रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन मम्बायों ने अध्यर्भी पर्याप्त सक्या मे उपलब्ध नहीं हो मकेंगे।

बोछनीय

मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्टीकरण विषय में डाक्ट्रेट की डिग्री ।

1797 GI/86--5

- संयम्त सचिव, जो वनस्पति संरक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हो—-प्रध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव, जो स्थापना/प्रणामन प्रभाग का कार्य देख रहे है--सदस्य
- अगरत सरकार के बनम्पति रक्षण सलाहकार---सदस्य
- 4 उप सचिव∫निदेशक, जो वनस्पित रक्षण प्रभाग के कार्य को देख रहे हैं ——सबस्य

टिप्पण : गुस्टि में संबंधित विभागीय प्रोझित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा प्रायोग के अनुमीदनायं भेजी जाएंगी, किन्तु यदि स्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो, विभागीय प्रोझित समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायाग के घष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की भ्रष्टमक्षता में फिर में होगी।

> [सं. 13-26/83-पी. पी.-2] एच. एल बिदी, उप मन्त्रिय

New Delhi, the 17th March, 1987

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Pharmacologist (Medical) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Qaurantine and Storage. Senior Pharmacologist (Medical) Recruimtnet Rules. 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for leasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special cotegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHE	nt	ИE
SOUTH	$\boldsymbol{\nu}$	

Name of post No. of Classification Scale of pay Whether selection Age limit for direct rectts. Whether benefit of post or non-selecadded years admition post ssible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 Sonior Pharmaco- 1*(1986) General Central Rs. 1100-50-1600 Not applicable. Not exceeding 40 years. Yes. logist (Medical) *Subject to Service Group 'A plus non-practi-(Relaxable for Governvriation Gazetted- Nonsing allowance at ments servants upto 5 years the following in accordance with the dependent Ministerial rates: instructions or orders issued oπ by the Central Governwork Stage load. Non Practising ment. allowance Note: The crucial date for 1-3, Rs. 250 per month. determining the age limit 4- 5, Rs. 300/ per month shall be the closing date 6-7 Rs] 350/ per month. for receipt of applications 8-9 Rs. 400/ per month from candidates in India 10 11 Rs. 450/ per month (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whothrage and educational qualifications presc ibed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of proba tion, if any.

Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by depuation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Essential:

Not applicable.

10 1 years

11 By direct recruitment.

- (i) A recognised Medical qualifications included in First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than the Licentiate qualifications) to the Indan Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the condition stipulated in sub-section (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.
- (ii) M.D. in Pharmacology from a recognised University or equivalent.
- (iii) 3 years' experience in laboratory evaluation of drugs/ pesticides or clinical evaluation of drugs or pesti-

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. - The qualifiction(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree in the subject of specialisation from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/de- ists, what is its composition. putation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee ex-

13

Circumstances in which UPSC contulted in making recruitment.

12

14

Not applicable.

Group 'A' Departmental Promotion Com- Selection shall be made in consultation mittee (for considering confirmation): with the Union Public Service Commission 1. Joint Secretary looking after Plant protection Division. - Chairman

- 2. Joint Secretary looking after Establishment/Administration Division- Member
- 3. Plant Protection Adviser to the Government of India- Member.
- 4. Doputy Secretary/Directorlooking after Plant protection Division-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a member of the Union Public Service Commiasion shall be held.

> [No. 13:26/83 PP II] H. L. BIRDI, Dy. Secy.

मई दिस्ली, 17 **मार्थ**, 1987

सा.का.नि. 258:—-राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रवेस शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि महालय (कृष्ण)और सह-कारिसा विभाग) के बधीन सहायक प्रबंध (समृह "ग"), केन्द्रीय प्रजनन कार्स, चण्डीगढ़ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निए निस्तलिखित नियम बनाते है अर्थात:---

- सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमो का सक्षिप्त नाम सहायक प्रवधक, केन्द्रीय कुक्कुट पजनन फार्म, समह "स" पद भर्ती नियस, 1987 1. है।
 - (2) ये राजपता मे प्रकाशम की तारी ख को प्रयुक्त होगे।
- पद-संख्या, बर्गीकरण और बेतनमान ---ज़क्त पद की संख्या जसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इससे देन नियमा से उपाबद्ध प्रतुगुची के स्तम्भ 2 से 4 में बिनिदिष्ट है।
- भर्ती की पद्धक्षि, भ्रायु-सीमा, भ्रर्दुताएं म्रादि .---अक पद पर भर्ती की पद्धक्षि, श्रायु-र्यामा, श्रद्धेताएं और उससे सबधित भ्रत्य वाले वे होंसे जो पूर्वोक्त यनुसुची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिदिष्ट है।
- निरर्हता: वह व्यक्ति:
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (वा) जिसने ब्रापने पति या ब्रापनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी स्मवित से विवाह किया है, उनन पर पर निर्धाशन का पाल नहा होगा

परस् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागुस्वीय विधि के प्रधीन µमुक्केस है और ऐसा करने ने लिए अन्य आकार है ता यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- शिषिल करने की शक्ति:--जहा केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना ध्रायध्यक या समीचीन है, यहा वह उनये लिए जो कारण है उन्हें लक्कबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गया प्रथम के व्यक्तियों की बायत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति : ---इन नियमो की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा मे छूट और बन्य रियायनो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका फर्न्याय सरकार द्वारा इस. संबंध में समय~समय पर निकाले गए आदेणों के अनुसार अनुसूचित आतियों, श्रनुसूचित जनजातियां भृतपूर्व सैनिको ओर अन्य सिर्णेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के क्षिण् उपबंध करना सपेक्षित है।

				ग्रनु म् ची	•			
ाद का नाम	पदो की सक्ष्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अथया पद	सेना स जोडे गए तथ का फायदा येन्द्रीय सिक्षि संका (पेंशन) नियम 10 ये नियम 30 के छः प्रमुक्तेय हैया नहीं	ा लिए श्राय- मीर 7.3	क्षण जान धार ग	न त्यकितयाः
1	2	3	4	5			7	_
— नहायक प्रकासक		नाम्नारण केब्रीय सेवा समूह ''ग' अनन् मत्रियीय घराजपक्षित	4.25-15- 500-व रो - 1 >- 560- 20-700 ह	– धर्षयन	नर्श <i>ह</i>	थियो सं (निकोशार द्वं श्रावेदन प्राप्त गर्ड अतिम न जिगार वार्योलय व दणा मे पायु-मी निर्णापक तारी त	र द्वारा जारी प्रमुमार संस्क ह जिथित की तामा प्रवागरि ह तारीका भ उनमे भिन्न जो भि नथा लक्ष त करन के वि रशिका होगी। ह माध्यम स मा प्रकथारित का प्रकथित सोजगा	तारी सेवको व जा सकती है त फरने वे रित स प्रस्य 'अदमान औ द्वीप में हैं) गि नियत की सेरने के लिए ते से वह अतिय र कार्यालय स
		_ _ -				नाम भेजने हैं। - — ————	तिए तहा गया है 	<u></u> 1 - —
सीधे भर्ती किए ग्रन्य ग्रहेताए	जाने वाले व्यक्ति	क्तयो के लिए शै	क्षिम और	वि हित	ने तिं किए जान बाने व्यक्तिया श्रायुऔर गैक्षिक श्रर्नुताएं मो की दणा मे लाग होगी या	प्रोन्नत		की श्रवधि, तोई हो
	- — — 8	_ <i></i>				-	1	- 0
मानस्यम					—————— — — — श्रायु नही			 नप
टिप्पणी 1 प्रहेन में तक्ष टिप्पणी 2 प्रमुध मायी मूचित के व सकत संघ है वि श्रप्ति	ाए प्रत्यक्षा उ त्र सबंधी क्रहेंता त्र सबंधी क्रहेंता त्र सक्षम प्राधिक त्र प्रसर्वियो की व त्र प्रसर्वियो की व त्रोक सेया ग्रायोग ह उनक लिए या अत्र क्रम्भय रखन	म से वस एक वर्ष व पयुत्रत पाए गए विवेकानुसार शिथिल (शहुंताएं) सभ कारी के विवेकानुर रि भ्रनुसूचित उ स्था मे तब णिथि म जयन के किसी सक्षम प्राधिकारी के रिश्नत रिक्सियों का वार्व उन समुदास स्वध्य नहा हा सक्ष्मे	प्रकर्णियों की ा की जा सकती लोक सेवा तार भनु- तन आतिया तल की आ ं प्रक्रम पर ो यह राय भन्ने के सिए					
	" – – –	ःः ःग प्रोन्निति द्वार		 स्तम्थानातरण	—	 वित्र स्थानातरण द्वार	 ाभर्तीमादश	 ामवेश्रणिय
द्वारा तथा विभिन् — —						प्रतिनियम्ति स्थानात 12		
 50 प्रतिणत प्रोन्तर्ग 50 प्रति <u>णत</u> सीधी भ			— — — ट्याधी भना	— — — — द्वारा ।	 प्रान्ति ——ऐसा नुक्तुट पयवेक्षका ब्रि	- — : पर्यवेक्षत्र मृत्कुट स स्मन उस ग्रेड म ।		
- यदि विभागी	– य प्रोप्तिनि समिति 13	 ने है ना उसकी र 	 गरचेना। 	-	भर्सी करन में सिन परिधिनि 		श्रायागं ने पराम	भ किया जाएग
2 ′3प- नि	म अन्द्राय कुममुख	ट प्रजनन फार्म, च बुक्ट प्रजनन फार्म		श्रध्यक्ष सदस्य सदस्य	— तागृः	तही होता		
·	_	_				[ਜ ਹੁਸ		एग डी - <u>2</u> अ वर मचिब

New Delhi, the 17th March, 1987

- G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager (Group 'C') post, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These tules may be called the Assistant Manager, Central Poultry Breeding Farm, Group 'C' post Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 -of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.—No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

COURNILL E

			SCHEDULE		
Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6
Assistant Manager	5 (Five) 1986 Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Service Group 'C' non- Ministerial, non- Gazetted.		Non-selection	No
2					
Age limit for direct rec	cruitment.	Education and other of for direct recruits.	qualifications required	Whether age and edu- cational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	tion, if any.
7		8		9	10
ance with the orders a by the Central Gover. Note 1—The Crucial the age limit shall date up. > watch app from candidates in	upto 5 years in accordend instructions issued nment). date for determining be the closing lightions are received. India (other than about Islands and of recruitment made Exchange the crucial the age limit shall be tich the Employment.	or equivalent w poultry husband Institute. Desirable: Expin any poultry finance of the case of candid suitable. Note 2.—The qualificated are relaxable competent authority recorded in writing dates belonging to the Scheduled Tribes, tion the competent in that sufficient nu from these communications.	competent authority ates otherwise for ifications regarding ear the discretion of the y for reasons to g in the case of cand he Scheduled Castes/if at any stage of second the catherity is of the second the sec	g in Educational sed Qualifications— e years t the in in ind experi- e be i- lec- opin-	2 years. Yes.

quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for

them.

recruit ne t wiether by Mothod direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and pe centage of vacancies to be filled by varlous methods

In case of recruitment by promomotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists what Circumstances in which UPSC is to be consulted in making is its composition recruitment.

12

13

Not applicable.

14

by direct reciuitment 50% by direct recruitment

50% by promotion failing which Promotion Poultry Supervisor/ Composition of Departmental Storekeeper/Poultry Feed Processing Supervisor with 10 years service in the grade

promotion Committee Director, Central Poultry Breeding Farm Chandigarh -- Chairman

Deputy Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh Member 3 Manager, Central Poultry

Breeding Farm, Chandigarh -Member

> [No 44-5/85-LD-II] S P VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली 19 मार्च 1987

मा का. नि 25%---राष्ट्रपति, सिवधान के अनुच्छेद 30% के परन्तुक द्वारः प्रदत्त शक्तियों क प्रयोग करते हुए तथा सह।यक निदेशक (मत्स्य बदरगाह) के पद के भर्ती नियमों, का उन बातों के सिवाय, अधिकान्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मन्नालय (कृषि और सहकारिता विभाग) मे महायक निदेशक (मत्स्य बदारगाह) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, ग्रथात :--

- 1 सिक्षान नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमो का सिक्षण्न नाम कृषि और महकारिता विभाग महायक निदेशक (मत्स्य बदरगाह) भर्ती नियम 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवत्त होगे।
- 2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन्सान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध ग्रनसूची के स्नस्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा और भ्रन्य भ्रर्हताए स्रादि उक्त पद पर भर्नी की पद्धति, भ्रायु-सीमा, ग्रर्हताए और उसमे भ्रन्य बाते वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 मे विनिदिष्ट है।
 - 4 निर्श्ता वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पाव नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लाग् संबीय विधि के श्रधीन ग्रन्ज्ञेय है और ऐसा करने के लिए भ्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवतन से छट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति जहा केन्द्रीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना ब्रावश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा स्रायोग से परामर्श करके, इन नियमो के किमी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियो की बाबत, स्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6、व्यावृत्ति इन नियमो की कोई बात, ऐसे म्रारक्षणो, ग्रायु-सीमा मे छूट और म्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबद्य में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेशो के ब्रनुसार ब्रनुसूचित जातियो, ब्रनुसूचिन जनजातियो, भ्तपूर्व सैनिको और ब्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना भ्रपेक्षित है।

			ग्रनुसूची			
पद का नाम	पदो की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर ग्रथवा ग्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा	मेवा मे जोडे गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	- 6	
सहायक निदेशक (मत्स्य बदरगाह)	1*(1987) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपन्नित	2200-75- 2800-द रो - 100-4000 ह	लागू नहीं होता	35 वर्ष से ग्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनृदेशों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जासकती है। टिप्पण ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के	नहीं

838 THE GAZETTE OF INDIA . APRIL 11,	1987/CHAITRA 21, 1909 [PARI II—SEC. 3(1)
	हैं निर्णातिक तारी ख प्रत्येक सामने में भारत में ध्रक्यिथियों में (उनसे भिन्त जो अदमान और निकोबारद्वीप तथा लक्षड़ीय में हैं) धानेदन प्राप्त करने के लिए नियत अतिम तारीख होगी।
मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और श्रन्य श्रईनाए	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अविधि या विहित आयु और शैक्षिक महैताएं प्रोन्नत कोई हो । व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
8	9 10
मावश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इजीतियरी मे डिग्री या समतु य (2) बदरगाट इजीतियरी म 3 वर्ष का मनमव टिप्पण 1—श्रहंसाए मन्यया सुम्रहित मन्यवियो की दशा में सब लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2—मनभव सबंधी महैता सब लोक मेवा म्रायोग/सक्षम प्राविकारी	लागू नहीं होता 1 वर्ष
म विवेकानुसार धनुसूचिन आनियो और धनुसूचिन जनप्रानियो के प्राम्यियों की देशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ज्यान के किसी अपस पर सन्न नोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारसित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित धनुभव रखने वाले उन सम्बायों के प्राथित संक्ष्यों से उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा तथा विभिन्न पद्धतियो हारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशनता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
11	12
सीधे भर्ती द्वारा	लागू न हीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी मंग्चना	मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से परामक्ष किया जाएगा
13	14
समृह "क" विभागीय प्रोन्नित समित (पृष्टि के सबध मे विचार करने के लिए) 1. संयुक्त सचिव (प्रणासन)—मध्यक्ष 2. संयुक्त सचित्र, सत्स्य उद्योग प्रभाग—सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव (प्रणासन)—सदस्य	प्रस्पेक श्रवसर पर मंघ लोक सेवा ग्रायोग ने परामर्श से किया आएगा।
टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवार्डयां मंघ लोक सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के श्रष्ट्यक्ष या सकस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्तति समिति की बैठक फिर से होगी।	

New Delhi, the 19th March, 1987

- G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Recruitment Rules for the post of Assistant Director (Fishing Harbour), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Fishing Harbour) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Director (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, clossification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- Provided that the Centrol Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special cotegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification		Scale of pay
(1)	(2)	(3)		(4)
	987) at to variation dependen workload.		lœ Group	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000
Wisther relaction or non-so ection post.	A30 limit for di	rect recruits.	admissible	cenefit of added years of service a under Rule 30 of the Central ices (pension) Rules, 1972.
(5)		(6)		(7)
Not applicable.	mont servants upt	ars (Re axable for Gove o 5 years in accordance as issued by the Central	rn-	No
	age limit shall be to pt of applications	date for determining the closing date for rece from candidates in Indi Andaman and Nicobanadweep).	i- la	
Alamiani il din dinginian esqi	rolfor direct recruits.	difect reginits will al	ational qu oply in case	alifications prescribed for the of promotecs
				(9)
Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognisher. (ii) 3 years' experience in Harbour Engineering of the control	nised University, or equ-		ap plica ble	
Note 1. Qualifications are relaxable at the Public Service Commission in ea well qualified.	discretion of the Uni	on ise.		

9

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any

Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

a

1 year

Direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promoton/deputation/transfer to be made

(12)

Not applicable.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Depart nental Promotion Committee Group 'A' (for considering confirmation): Selection on each occasion shall be made in

- 1. Joint Secretary (Administration)
- Chairman
- 2. Joint S cretary, Fisheries Division
- Member
- 3. Director/Deputy Secretary (Administration)
- → Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

[No. 12018/16/85-E.V.] C. B. PILLAI, Under Secy.

ऊर्जामंत्रालय

(कोयला विमाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1987

सा.का. नि. 260: → न्याम बोर्ड, कोयला खान भविष्य निविध, कोयला खान भविष्य निविध और प्रकीर्ण उपबन्ध प्रधिनियम, 1948 (1948 का 46) की घारा 3ग की उपधारा (5) द्वारा प्रश्न गवित्रयों का प्रयोग करने हुए और केन्द्रीय सरकार के धनुमोदन से कोयला खान भविष्य (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 में और संगोजन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथातु: —

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निश्चि (कर्में बारी भर्ती) (मंशोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

- 2. कोयला खान मविष्य निधि (कर्मेचारी भर्गी) नियम, 1982 में,-
- (क) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:--
 - "7 परिवीक्षा (1) किसी पद पर सीधो भर्ती द्वारा नियुक्तित किया गथा प्रत्येक व्यक्ति, उस पद पर उसकी अंतिम रूप से प्रधिष्ठायी नियुक्ति किए जाने की दृष्टि से वो वर्ष की प्रदक्षि के लिए परिवीक्षा पर होगा ।
- (2) किसी पद पर विभागीय प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस पर उनकी अंतिम का से प्रिप्यायी नियुक्ति किए जाने की दृष्टि से केवन वहां दो वर्ष की स्रविध के लिए परिवीक्षा पर रहेगा जहां प्रोन्नित में पद समूहों, प्रयत् समूह 'ध' से समूह 'ग', समूह 'ग' से समूह 'ख' और समूह 'ख' से समूह 'क' में परिवर्तन की प्रपेक्षा है।

- (3) एक दी समूह के पदों के मीतर एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में प्रोक्त व्यक्ति के लिए कोई परिशीका नहीं होगी।
- (4) ऐसे व्यक्तियों की दशा में जिनका पुनर्नियोजन, प्रधिवर्षिना की ग्रायु से पहले किया जाना है, जमे कि भूतपूर्व सैनिक कार्मिक, कोयला खान भविष्य निधि संगठन के पदों पर उनकी नियुक्ति/पुनर्नियोजन पर दो वर्ष की परिवीक्षा भविध होगी।
- (5) अधिवर्षिता और स्थायी स्थानान्तरण के पण्चात् संविदा के आधार पर, प्रतिनियुक्ति पर, सेवा निवृति के आधार पर, पुननियोजन पर नियुक्त किए गए अधिकारियों की दशा में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।
- (6) नियुक्ति प्राधिकारी उपयुक्त दशा में रिशां ता का अविध को, एक वर्ष से अनिधिक तक बढ़ा सकता है, किन्सु किसी व्यक्ति को किसी भी वशा में किसी पर तीन वर्ष से अधिक की कुल अविधि के लिए परिवीक्षाधीन नही रखा आएगा । परिवीक्षा अविधि के बढ़ाए जाने की वशा में, कर्मचारी को पर्याप्त समय पूर्व उसकी कमियों को सूचित किया आएगा जिससे कि वह सुधार के लिए विशेष प्रयत्न कर सके।
- (7) परिवीक्षा की ध्रविध पूरी हो जाने के प्रकात् परिवीक्षाक्षांन व्यक्ति की पुष्टि अपने ध्राप नहीं होगी। जब तक किसी परीवींक्षाधीन व्यक्ति को परिवीक्षा सन्तोषप्रव रूप में पूरी कर लेने पर पुष्टि के तब ध में विनिविष्ट ध्रावेग जारी नहीं किया जाता है तब तक ऐसे परिवीक्षाधीन व्यक्ति को, उपनियम (6) के होते हुए भी, परिवीक्षाधीन ही समझा जाएगा।
- (8) यति कोई परिश्रीकाधीम व्यक्ति प्रापनी परिधीका या ती परिश्रीका की अरिस्भिक प्रविध के दौरान या परिवीका की बढ़ाई गई प्रविध के दौरान समाधानप्रद रूप से पूरी नहीं कर केता है, तो नियुक्ति प्राधिकारी निस्नक्षिखित कार्रवाई करने के लिए सक्षम होगा :---
 - (क) सीघे भर्ती व्यक्ति की दशा में नियुक्त प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप से परिवीक्षा की ग्रवधि पूरी करने में ग्रसफलता, उसे सेवोन्सुक्त किए जाने के लिए दायी बना देंगी।
 - (चा) एक समूह पव से दूसरे समूह पद पर विभागीय प्रोक्षत व्यक्तियों की देशा में, संबंधित व्यक्ति का प्रत्यावर्तन उसके पहले के निम्नतर पद पर होगा और तत्परचात् भागामी दो वर्षों की भविश्व के लिए वह उच्चतर पद परएक बार फिर प्रोक्षति के लिए विचार किए जाने का पाल नहीं होगा !
- (9) नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसी निरन्तर ग्रवधि की गणना, जिसके दौरान वह किसी पढ पर स्थानान्तरण रूप से कार्य कर चुका है, उस पद के लिए परिवीक्षा ग्रवित्व के रूप में कर सकेगा।
- (10) कोई व्यक्ति समाधानप्रद रूप से परिवीक्षा पूरी कर लेने पर
 पुष्ट किया जाएगा यदि वह पद, जिसके विश्व उसकी नियुक्ति
 की जाती है, स्थायी है और प्रधिष्ठाई रूप से रिक्त है।
 यदि ऐसा पद, जिसके विश्व उसकी नियुक्ति की जाती है,
 अस्थायी है, तो वह समाधानप्रद रूप में परिबीक्षा पूरी कर
 तेने के पश्चात् भी ग्रस्थायी हैसियत में रहेगा।";
 - (व) धनुसूची में,---
- (i) ऋम संख्या 1, 3, 9, 10, 11, 14, 20 और 21 के सामने स्तम्म 9 के नीचे की प्रविध्टि के स्थान पर "लाग नहीं होता" प्रविध्टि रखी जाएगी;

- (ii) कम सं. 13 के सामने, स्तम्म १ के नीचे की प्रक्रिष्टि के धारो "प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा को छोड़कर" गब्द जोड़े जाएगे:
- (iii) कम सं. 4 और 8 के सामने, स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के धार्गे "प्रतिनियुक्त व्यक्ति की दशा को छोड़कर" शब्द जोड़े जायेंगे;
- (iv) क्रम सं. 5 के सामने, स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के भागे "प्रोक्षत और प्रतिमियुक्त व्यक्ति की दशा को छोड़कर" शब्द जोडे जायेंगे।

टिप्पण: कोयला आन मिवष्य निश्चि (कर्मचारी मर्ती) नियम, 1982, भारत के राजपत्न भाग 2, खंब 3(i) तारीख 22 मर्ब, 1982 के पृष्ट 1145-1159 पर सा.का.नि. स. 468 के रूप में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् भारत के राजपत्न तारीख 16-6-84 में प्रकाशित सा.का.नि. सं. 595 और भारत के राजपत्न, तारीख 1-11-86 के पृष्ट 3219 पर प्रकाशित सा.का.नि. सं. 45 ग्रार् उनका संशोधन हुआ।

[सं. ए-12018/3/85-प्रणा.-II] समय सिंह, धवर सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 17th March, 1987

G.S.R. 260.—In exercise of the powers conferred by subsection (5) of section 3-C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provsions Act, 1948 (46 of 1948), the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund, with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules, further to amend the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, namely:—

- (1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982,—
 - (a) for rule 7 the following rule shall be substituted, namely:—
 - "7. Probation.—(1) Every person appointed to a post by direct recruitment with a view to his eventual substantive appointment to that post shall be on probation for a period of two years.
 - (2) Every person appointed to a post of departmental promotion with a view to his eventual substantive appointment to that post shall be on probation for a period of two years only where the promotion involves a change in the group of posts, that is, from Group 'D' to Group 'C', from Group 'C' to Group 'B', and from Group 'B' to Group 'A'.
 - (3) There shall be no probation for a person promoted from one grade to another within the same Group of posts.
 - (4) In the case of those who are re-employed before the age of superannuation, such as, ex-military personnel, there shall be a probation of two years on their appointment/re-employment to posts in the Coal Mines Provident Fund Organisation.
 - (5) here shall be no probation in the case of officers appointed on contract basis, deputation, tenure basis, re-employment after superannuation and permanent transfer.

- (6) The appointing authority may in suitable case extend the period of probation by not more than one year, but no person shall in any case be kept on probation for a total period exceeding three years in any post. In the case of extension of probationary period the employee shall be informed of his shortcomings well in advance to enable him to make special efforts for improvement.
- (7) Confirmation of a probationer atter completion of the period of probation shall not be automatic. As long as no specific order of confirmation or satisfactory completion of probation is issued to a probationer such probationer shall be deemed to have continued on probation notwithstanding sub-rule (6).
- (8) If a probationer does not satisfactorily complete his probation either during the initial period of probation or during the extended period of probation the appointing authority shall be competent to take action as follows:—
 - (a) In the case of direct recruit, failure to complete the period of probation to the satisfaction of the appointing authority may render him liable to discharge from service.
- (b) In the case of a departmental promotee from one Group of posts to another, the person concerned shall be reverted back to his previous lower post and thereafter he will not be eligible to be considered once again for promotion to the higher post for a period of two years following.
- (9) The appointing authority may count any continuous period during which he has already officiated in a post as period of probation in that post.
- (10) A person shall be confirmed in the post on satisfactory completion of probation if the post against which he is appointed is permanent and substantively vacant. If the post against which he is appointed is temporary, he shall continue in a temporary capacity even after satisfactory completion of probation.";
- (b) in the schedule,—(i) against serial numbers 1, 3,
 9, 10, 11, 14, 20 and 21 for the entry under column
 9, the entry "Not applicable" shall be substituted;
- (ii) against serial number 13, to the entry under column 9, the words "except in the case of proreted" shall be added;
- (iii) against serial number 5, to the entry under column 9, the words "except in the case of promotee" shall deputation" shall be added.
- Note.—The Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 22nd May, 1982, at pages 1145—1159 vide G.S.R. No. 468 and subsequently amended vide G.S.R. No. 595 published in the Gazette of India dated 16-6-84 and G.S.R. No. 945 published in the Gazette of India dated 1-11-86 on pages No. 3219.

[No. A-12018]3|85-Admn.I (PF)] SAMAY SINGH, Under Secy.

इलेक्ट्रौनिकी विभाग

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1987

सा. का. ति...261:—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्केव 309 के परमुख्के द्वारा प्रवल शिवतयों का प्रयोग करते हुए, सरकारी सेवाओं में जीर इलेक्ट्रीनिकी विभाग के पवों पर नियुक्ति के लिए ध्रसम राज्य के निवासियों के पक्ष में भाय सीमा शिथिलीकरण को नियमित करने के लिए मिम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यातृ——

- 1. संक्षिप्त माम, प्रारभं और भवधि.---
- (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रौनिकी विभाग (असम के निवासियों के लिए प्रधिकतम भायु-सीमा शिथिलीकरण) नियम, 1967 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशित की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- (3) ये 30 सितम्बर, 1988 की समाप्ति पर ऐसी बातों के सिवाय जिन्हें ऐसी समाप्ति से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रभावी नहीं रहेंगे।
- लागू होना.---ये नियम ऐसी सभी सिविल सेवाओं और पदो को लागू होगें जिन पर भर्ती इलैक्ट्रौनिकी विभाग द्वारा की जाती है।
- 3. प्रधिकतम आयुसीमा शिथिलीकरण:—जब कमी नियम 2 में निर्दिष्ट सेवाओ और पदों पर कोई नियुक्ति की आती हैं वहां ऐसे सभी व्यक्तियों के लिए जिन्होंने 1 जनवरी, 1980 से प्रारंभ होने वाली और 15 प्रगस्त, 1985 को ममान्त होन वाली प्रविधि के दौरान प्रसम राज्य में माधारणतः निवास किया है, प्रधिकतम प्रायु-सीमा प्रधिकतम छहं वर्ष का शिथिलीकरण प्रनुजेय होगा:

परस्तु, इसैक्ट्रीनिको विमाग द्वारा इस प्रयोजन से संचालित किसी परीक्षा में बैठने के लिए प्रधिकतम भायु-सीमा का शिथिलीकरण इन प्रधिकतम प्रवसरों के प्रधीन रहते हुए होगा जो मुसंगत नियमां के प्रधीन अनुजेय है।

- 4. निवास के सबूत संबंधी प्रमाण-पत्त.— भ्रायु-सीमा में नियम 3 के अधीन प्रनुक्रेय शिथिलीकरण का लाभ क्षेत्रे का भ्राशय रखने दाला कोई व्यक्तिः——
 - (क) जिला मैंजिस्ट्रेंट का, जिसकी मधिकारिता के भीतर उसमें साधारणतः निवास किया, या
 - (ख) ग्रसम सरकार द्वारा इस निमित्त परनामित किसी भन्य प्राधिकारी का, इस श्राशय का प्रमाण-पत प्रस्तुत करेगा कि बहु 1 जनवरी, 1980 से प्रारंभ और 15 ग्रगस्त, 1985 को समाप्त होने वाली भविश्व के दौरान भ्रसम राज्य का निवासी रहा है।
- 5. निर्वेचनः—इन नियमो के निर्वेचन के संबन्ध में किसी प्रश्न के उठने पर उसका विनिश्चय इनेक्ट्रोनिकी विभाग द्वारा किया जाएगा।
 - 6. भर्ती नियमों और विनियमों का संशोधन:---

नियम 2 में निर्दिष्ट सेवाओं और पदों पर व्यक्तियों की भर्ती विनियमित करने वाले सभी नियम, भादेण और भिधसूचनाएं उस सीमा तक संशोधित समझी जान्गी जितनी इन नियमों में उपवन्धित की गई है।

[सं., ए-12018/1/85 पी. पी जसपाल सिंह भाटिया, उप-निदेशक

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 12th February, 1987

- G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the relaxation of age limit in favour of the residents of the State of Assam for appointment to public services and posts in the Department of Electronics, namely:—
- 1. Short title, commencement and duration.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Relaxation of Upper Age Limit for Residents of Assam) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) They shall cease to have effect on the expiry of the 30th day of September, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such ceaser.

- 2 Application.—These rules shall apply to all the civil services and posts, the recruitment to which is made by the Department of Electronics
- 3 Relaxation of Upper Age Limit—Wherever any recruitment to the services and posts referred to in rule 2 is made a relaxation in the upper age limit upto a maximum of sir years shall be admissible, to all persons who have ordinarily resided in the State of Assam during the period commencing on and from the first day of January, 1980, and ending with the fifteenth day of August, 1985:
 - Provided that the relaxation in the upper age limit for appearing at any examination conducted by the Department of Electronics for the purpose shall be subject to the maximum number of chances permis sible under the relevant rules
- 4 Certificate regarding proof of residence—Any person intending to avail of the relaxation of age limit admissible under rule 3 shall submit a certificate from—
 - (a) the District Magistrate within whose jurisdiction he ordinarily resided, or
 - (b) any other authority designated in this behalf by the Government of Assam,

to the effect that he had been a resident of the State of Assam during the period commencing on and from the first day or January, 1980, and ending with the fifteenth day of August, 1985.

- 5. Interpretation—If any question arises as to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Department of Electronics
- 6 Amendment of recruitment rules and regulations—All rules, orders and notifications regulating the recruitment of persons to the services and posts referred to in rule 2 shall be deemed to have been amended to the extent provided for in these rules

[No A-12018/1/85-PP] J S BHATIA, Dy Director

स्वारम्थ और परिवार कल्याण मन्त्रालय

(स्वारम्थ विभाग)

न**ई दि**ल्ली, **9 मार्च**, 1987

- सा. का नि 262 राष्ट्रपति, सिवधान के ममुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त सित्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजैंग प्रस्पताल (वर्ग 3 पव) भर्ती नियमद्र 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रचात् '---
- 1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम सफदरजग ग्रस्पताल (वर्ग 3 पद) भनीं (संशोधन) नियम, 1987 है
 - (2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 सफदरजन अस्पताल (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम 1973 की अनु-पूषी में मेडिकल फीटोग्राफर के पद से संबंधित कम सख्या 13 के सामने स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नतिश्वित प्रविष्टि रखी जाएना।

मर्थात् ---

"18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशा या आदेशों के अनुभार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकसी है।

ढिप्पणी --वर्तमान संशोधन मूत भर्ती नियम का पहला संशोधन है। मूल भर्ती नियम या का नि. सं 5 तारीख 5-1-1974 के अधीन प्रधिसुचित किए गए थे।

> [सं ए 12018/18/86-एम. एच (एव)] एच एस धंकालिया, प्रवर मचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 9th March, 1987

- G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Safdarjang Hospital Group 'C' Recruitment Rules, 1973, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital Group 'C' (Medical Photographer) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Otheral Gazette.
- 2. In the Schedule to the Safdarjang Hospital, Group 'C' (Medical Photographer) Recruitment Rules 1973, at Serial No. 13, for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "18-25 years, (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)"
- NOTE The Principal rules published vide Notification No. G.S.R. 5 dated 5-1-1974. This is the first amendment to the Principal recruitment rules.

No. A-12018[18[86-MH(H)]]
H S. DHAKAALIA, Under Secy.

नई विल्ली, 27 मार्च, 1987

शुद्धि पक्ष

सा का नि 263 --- मारत के राजपत्त, भाग 2 खंड 3, उपखंड (1) मे प्रकाशित स्वास्थ्य और परिवार कत्याण मंत्रानय की सारीख़ 4 नवस्वर, 1986 की श्रिधसूचना सख्याए 11013/7/76-प्रशा III/प्रशा II/स्थापन-II के सा का का नि सख्या 1023 तारीख 5 नवस्वर, 1986 मे

(ii) अनुमूची के स्तम्भ 8 में, टिप्पण 2 के पण्चात निम्नलिखित पर्वे—

''बांछनीय (डिग्रीधारकाकेलिए) वृत्तिक श्रनुभव

- (11) स्तम्भ 12 में मद (क) क पश्चान निष्नलिखिन जोडा जाएगा, श्रव्यात् —
 - "(ख) जो स्तम्भ 8 के प्रधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए अधिकथित गैक्षिक महैनाए रखते हो।"

[सं. ए 11013/7/76 प्रणा III प्रणा /II/स्थापन-I] के पी निगम, भवरसर्जिव

New Delhi, the 27th March, 1987 CORRIGENDUM

GSR. 263—In the notification of the Ministry of Health and Family Welfare No A-11013/7/76 Admn-II/Admn-II Estt-I dated the 5th November, 1986, published vide GSR No 1022 dated 5th November, 1986, in Gazette of India in Part II, Section 3, Sub-section (1)

- (i) in column 8 of the Schedule, after Note 2, read the following,—
 - "Desirable: (for degree holders)
 Professional experience.",
- (ii) in column 12, for "(b) possessing the educational qualifications laid down for direct recruits",

read "(b) possessing the educational qualifications laid down for direct recruits under column 8".

[No. A-11013/7/76-Admn-III/Admn-II/Estt-I]

K. P. NIGAM, Under Secy.

नागर विमान्त मस्त्राक्षय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 264:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवक्त मिथतमों का प्रयोग करने हुए, परिवहन मजान्य, नागर जिमानन विमाग (स्टाफ कार ब्राइवर) भर्ती नियम, 1986 का संबोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रथांत :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवहन मजालय (नागर विमानन विभाग) (स्टाफ कार ट्राइवर) (भर्ती संशोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) में राजपन में प्रकाशन की तारीच को प्रतृत मी।
- 2. परिवहन मंद्रालय (नागर विमानन विभाग) (स्टाफ कार ब्राइवर) भर्ती नियम, 1986 में—-
- (1) उद्देशिका और नियम 1 के उप-नियम (1) में परिवहन मंज्ञालय (नागर बिमानन विभाग)" गब्द और कोब्डकों के स्थान पर ''नागर विमानम मंज्ञालय" शब्द रखें जाएंगें ;
 - (2) प्रनुसूची मे,---
- (क) स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्निलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, मर्थात् :---

"950-20-1150-द. रो. 25-1500";

(ख) स्तभ 12 के नीचं की प्रिकिट में, "नागर विमानन विभाग" शक्यों के स्थान पर, "नागर विमानन मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे।

> [सं. ए.-12018/2/86--प्रशा.] भार. एन. भागंब, प्रवर सन्तिक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th February, 1987

- G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Ministry of Transport (Department of Civil Aviation) (Staff Car Driver) Recruitmen; (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Transport (Department of Civil Aviation) (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986,—

- (2) In the Schedule,—
 - (a) for the entry under column 4 the following entry shall be substituted, namely:—
 "Rs. 950-20-1150-EB-25-1500";
 - (b) in the entry under Column 12, for the words "Department of Civil Aviation", the words "Ministry of Civil Aviation" shall be substituted.

[No. A-12018|2|86-Admn.] R. N. BHARGAVA, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई विल्ली, 30 मार्च, 1987

- सा. का. ति. 265 मारतीय गक्षघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 37, की धारा 39 के भाष पठित, की शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार भारतीय डाकघर नियम, 1933 में एनद्द्रारा और आगे संशोधन करती है यथा :--
- (1) इन नियमों को भारतीय डाकघर (चतुर्च संगोधन अधिनियम, 1987 कहा जाए।
 - (2) ये सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की नारीख से प्रभावी होंगें।
- भारतीय बाकधर अधिनियम, 1933 के नियम 210 मीर
 के स्थान पर निम्निमित्रित नियम प्रतिस्थापित किए जाए यथा :--

"210 अधिनियम की धारा 39 के परन्तुक के खंड (खा) के उपवधों की शर्तों के अधीन जो पत्न (पोस्रकार्ड धौर पत्न काड़ों को छोड़कर) अधिनियम की धारा 38 के अधीम नष्ट नहीं किए जा सकते उन्हें निम्मलिखिस अविधि तक रोका जाए:--

- (1) एक माह, जब वे अपंजीकृत हों, तया
- (2) तीन माह, जब वे पंजीकृत हो।

निर्धारित अवधि की समाप्ति पर पत्न नष्ट कर दिए जाएं।

"211 (1) अधिनियम भी धारा 38 के अधीन नष्ट न किए जा सकने वाले पंजीकुन पोस्टकाई भीर पत्न काड़ों को 72 घंटेकी अवधि के लिए रखा जाए, इस अवधि के बाब ये नष्ट कर दिए जाएं

बगर्ते कि नियम 186 के प्रावधानों के अर्धान भेजे गए, "अदत्त सेवा" जिन पर पहले डाक गुक्क का भुगतान नहीं किया गया है, को छोड़कर पोस्टकार्ड तथा पत्र कार्ड को इसके पण्चात् मण्ट कर दिए जाएं।

 पंजीकृत पौस्तकाडौँ तथा पत्र साडौँ को तीन महीने की प्रवित्त तक रखने के पश्चात् नष्ट कर हैं।

> [का.सं. 16-4/86-मी आई] जी.बी. मोहम, निवेणक (डाम प्रजासन)

टिप्पणी :-भारतीय जाकभर नियमावली, 1933 के प्रकाशन के बाद जारी मुख्य अधिसूचनाएं निम्नलिखन है:--

- (1) सा. का. नि. 2886 सारीख 19-12-75
- (2) सा. का. नि. 596 (स्वा) तारीख 30-12-75
- (3) सा. का. नि. सं. 741 (स्था) नारीख 31-12-75
- (4) सा.का. नि. सं. 472 तारीख 24-1-76
- (5) सा. का. नि. सं. 93 (स्था) ता. 25-2-76

- (6) सा. का. नि. सं. 811(स्या)ता. 31-3-76
- (7) सा. का. नि. से. 943 (स्या) ता. 21-6-76
- (8) सा. का. नि. सं. 135 ता. 7-1-78
- (9) सा का नि. सं. 304 (स्था) ता. 29-5-78
- (10) सा. का. नि. सं. 316 (स्था) ना. 18-5-79
- (11) सा. का. नि. सं. 4118ता. 29-12-79
- (12) सा. का. नि. सं. 1256 सा. 13-5-80
- (13) सा. का. नि. सं. 490 (स्या) ता. 26-6-80
- (14) सा, का. नि. सं. 491 (स्था) ना. 26-8-80
- (15) सा. का. नि. सं. 380 (स्था) ता. 5-6-81
- (16) सा. का. नि. सं. 409 (स्था) ता. 26-9-81
- (17) सा. का नि. सं. 417 (स्था) शा. 22-5-82
- (18) सा. का. नि. सं. 598 (स्था) ता 11-2-82
- (19) सा.का. नि. सं. 412 (स्था)ता. 13-5-82
- (20) सा. का. नि. सं. 33 (स्था) ता. 20-1-83
- (21) सा. का. नि. सं. 39 (स्था) ता. 2-2-83
- (22) सा. का. नि. सं. 444 (स्था) ता. 23-5-83
- (23) सा. फा. नि. सं. 1652 सा. 19-5-84
- (24) सा. का. नि. सं. 329 सारीख 3-5-1986
- (25) सा. का. नि. मं. 461 तारीख 14-6-1986
- (26) सा. का. नि. सं. 2420 तारीख 26-6-1986
- (27) सा. का. नि. मं. 436 (ई) ता. 24-7-86
- (28) सा. का. नि. सं. 2460 ता. 5-7-86
- (29) सा. का. नि. सं. 3677 ता. 25-10-86

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 30th March, 1987

- G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by section 37, read with section 39, of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules. 1933, namely:—
 - (1) These rules may be called the Indian Post Office (4th Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Post Office Rules, 1933, for rules 210 and 211, the following rules shall be substituted, namely:—
 - "210. Subject to the provisions of clause (b) of the proviso to sections 39 of the Act, letters (except postcards and letter cards) which cannot be disposed of under section 38 of the Act, shall be detained for a period—
 - (i) one month, when they are unregistered, and

(ii) three months, when they are registered.

On the expiration of the prescribed period; the letters shall be destroyed.

- "211. (i) Unregistered postcards and letter cards which cannot be disposed of under section 38 of the Act shall be detained for a period of 72 hours, on the expiration of which they may be destroyed.
- Provided that postcards and letter cards other than those sent "Service Unpaid" under the proivsions of Rule 186 on which postage has not been prepaid shall be destroyed forthwith.
- (2) Registered postcards and letter cards shall be detained for a period of three months and then destroyed".

[File No. 16-4/86-CI] G. V. MOHAN, Director (PO)

Note.—Principal Notifications issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933 are as follows:—

- 1. G.S.R. No. 2886 dated 19-12-1975.
- 2 G.S.R. No. 596(E) dated 30-12-1975.
- 3. G.S.R. No. 741(E) dated 31-12-1975.
- 4. G.S.R. No. 472 dated 24-1-1976.
- 5. G.S.R. No. 93(E) dated 25-2-1976.
- 6. G.S.R. No. 811(E) dated 31-5-1976.
- 7. G.S.R. No. 943(E) dated 21-6-1976.
- 8. G.S.R. No. 135 dated 7-1-1978.
- 9. G.S.R. No. 304(E) dated 29-5-1978.
- 10. G.S.R. No. 316(E) dated 18-5-1979.
- 11. G.S.R. No. 4118 dated 29-12-1979.
- 12. G.S.R. No. 1256 dated 13-5-1980.
- G.S.R. No. 490(E) dated 26-6-1980.
 G.S.R. No. 491(E) dated 26-8-1980.
- 15. G.S.R. No. 380(E) dated 5-6-1981.
- 16. G.S.R. No. 409(E) dated 26-9-1981,
- 17. G.S.R. No. 417(E) dated 22-5-1982.
- 18. G.S.R. No. 59(E) dated 11-2-1982.
- 19. G.S.R. No. 412(E) dated 13-5-1982.
- 20. G.S.R. No. 33(E) dated 20-1-1983.
- 21. G.S.R. No. 49(F) dated 2-2-1983.
- 22. G.S.R. No. 444(E) dated 23-5-1983.
- 23. G.S.R. No. 1652 dated 19-5-1984.
- 24. G.S.R. No. 329 dated 3-5-1986.
- 25. G.S.R. No. 461 dated 14-6-1985.
- 26. S.O. No. 2420 dated 28-6-1986,
- 27. S.O. No. 436(E) dated 24-7-1986.
- 28. S.O. No. 2460 dated 5-7-1986.
- 29. S.O. No. 3677 dated 25-10-1986.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1987

सा. का. कि. 266.—संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दूरसंचार विभाग सिविल इंजीनियरी विंग (श्रेणी-III पद) (धनुसचिवीय सेवाएँ) भर्ती नियम, 1972 को निरस्त करते हुए, ऐसे निरस्त से पूर्व की गई भीजें भववा करने के बाद बची को छोड़कर दूरसंचार विभाग (सिविल विग) में कुछ ग्रुप (ग) धनुसचिवीय पदों पर भर्ती की प्रक्रिया को नियमित करने के लिए राष्ट्रपति एतद्धारा निम्मलिखित नियम बनाते हैं, भ्रयात:—

1. संक्षिप्त शीर्वंक और प्रारम्म :

- (1) इन नियमों को दूर संचार विभाग (निति कि.ग), ग्रुप "ग" (कार्यालय भ्राम्नीक्षक, हेड क्लक और वर्क्स क्लक ग्रेड-र्रे) भर्ती नियम 1987 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपक्ष में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोज्यता :

ये नियम इसके साथ संलग्न भनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:

इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे सम्बद्ध वेननमान वही होगा जैसा कि उक्त ब्रमुसूची के कालम 3 से 5 में निर्धारित किया गया है।

4 भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य सेवाएं: इन पदो के लिए भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, झईंताएं तथा इससे सम्बक्ष अन्य वार्स उक्त अनुसूची के कालम 6 से 14 में दी गई हैं।

5 ग्रयोग्यताः

- (क) कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसके पहले ही एक जीवित पति/पत्नी है, प्रथवा
- (छ) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो, भ्रयवा विवाह का करार किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पान नहीं होगा ।

परम्भु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से सन्तोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैयक्तिक कानून के भ्रघीन ऐसे विवाह की भ्रमुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी भ्राभ्रार है तो इस नियम के खागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. छुट देने की शक्तिः

ज़हां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भावप्यक या समीधीन हैं, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बावत छूट दे सकेगी।

7. श्रपदाद :

इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव उन भारक्षणों, भायु सम्बन्धी छूट और मन्य शिकायनों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए म्रादेशों के भनुसार मनुसूचित जाति, मनुसूचित जनजाति और म्रन्य विशेष श्रीणयों के व्यक्तियों को दिए जाने होते हैं।

धनुसूची

कम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैत्तमसान	क्या चयन पद है ग्रथवा गैर चयन	सीधी मर्ली के लिए प्रायु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. वहा	र्यालय श्रधीक्षक	28* *कार्याभार के कारण इसमें परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय मेना ग्रुप "श" घराजपत्नित	ठ, 1600-50-2300- च.रो60-2660	गैर चयन पद	लागू नहीं झोता

सीधी भर्ती के लिए श्रमेश्विक शैक्षणिक योग्यता	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भायु एवं सैक्षिक योग्यता पदो- स्रति के मामले में भी लागू होती है।		भर्ती मथवा पदोन्नति मथका स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति स्था- नान्तरण से होती है तो किस ग्रेड से पदो-	शामिल हैं।	
8	9	10	11	12	13	14
न्नागू नहीं होता	लागू मेंहीं होता	2 वर्ष	अत प्रतिशत प्रवोद्गति द्वारा	हेड क्लर्क जिल्होने प्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो में से वदोन्नति द्वारा	पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:	लागू नही होत
1 2	3	4		5	6	7
2. हेड क्लर्क	87* *कार्यभार के कारण इसमें परिवर्तन किया आ मकता है।		नेवा प्रुप के. 1400-4 बन द.रो50 — —		गैर चयन 	लागू मही होता * ————
8	<u>-</u> 9		10	11		12
- — नागृनही होता	्र लागू नहीं	 होना	aो वर्ष		है जिल्होंने ग्रेड में क म 5 वर्षकी की नियमि	ान सेवाकी हो में से
					-	
1 पूप "ग" विभागीय पदोन्नित समि प्रधीक्षक मभियन्ता (वि ग्रयकारी मभियन्ता (गति में निम्नलिखित होंगे संविल)—प्रध्यक्ष	; 			14 	•
		4		6		8 - 1 -
a. वर्म्स कलकं ग्रेड-र्		ग्" भ्रासज-	र 1200-30-1560 इ.से40-2040	गैर चायन पद	लाग् नही होता	लागृनही होता

9	10	11	12
—————————————————————————————————————	दो वर्ष	पदोश्रति द्वारा	50 प्रतिशत वरिष्ठता व योग्यता द्वारा ।
			वक्स क्लक ग्रेड-N जिन्होंने ग्रेड के 3 वर्ष की नियमित सेवा की हूं में से 50 प्रतिशत योग्यता की जीव के भाधार पर ।
	13		14
प "ग" विभागीय पदोन्नति स ग्रधीक्षक प्रभियन्ता (सिविल)– ग्रियन्ता (सिविल)—सदस्य शक/दूरसंचार सेवा के प्रधिकार			लागू नहीं होता
	·		[सं. 7-2/86—सी, एस. र्ष .

नबीन चन्त्र, सहायक महानिवेशक (सी डब्ल्यु)

(Department of Telecommunications) New Delhi, the 18th March, 1987

- S.O. 266.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecommunication Civil Engineering Wing (Class III posts) (Ministerial Services) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Ministerial posts in the Department of Telecommunication (Civil Wing), namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications (Civil Wing), Group 'C' (Office Superintendent, Head Clerk and Works Clerk Grade-I) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specifled in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, Classification and Scales of pay.— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - Disqualification,—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Fxservicemen and other special categories of persons, in accor-with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selec- tion past or non-Selection past	Age limit for di- rect recruits	Educational Qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	₇	₈
	office Superin- endent	28* *Subject to va- riation depen- dent on work- load.	G.C S. Group 'C' Non-gazetted	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2660.	Non-Selection post.	Not applicable	Not applicable

will apply in case of promotees	bed	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment b promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	its composition	Circumstance in which the U.P.S.C. is to be consulted in making rec- ruits
<u> </u>	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	100% by promotion	By promotion from amongst Head Clerks who have put in mini- mum of five year of regular service in the grade.	Group 'C' DPC consisting of Superintending Engineer (Civil) —Chairman. Executive Engineer (Civil)—Member. An Officer of Postal/Telecom. Service —Member.	Not applicable
				₄	
~ 	Hoad Clerk	87* *Subject on work	to variation dependent	G.C.S. Group 'C' Non-gaz	etted
5		6	7		
Rs. 1400-40-1800-6	B-50-2300	Non-Selection	Not applicable	Not applica	able
			10		
Not applicable			years		
Mot applicable				100 % by Molliation	
——————————————————————————————————————			13		
By promotion fro	inimum of 5 years i	regular ser- Engineer (Ci Executive 1	13 P.C. consisting of Superintivity—Chairman. Engineer (Civil)—Member Postal/Telecom. Service	tending Not a	14
By promotion fro Grade-I with a m	m amongst Work	egularser- Engineer (Ci Executive I An officer of	P.C. consisting of Supermivii)—Chairman. Engineer (Civil)—Membe	tending Not a	
By promotion fro Grade-I with a m vice in the Grad	m amongst Work inimum of 5 years in	Engineer (Ci Executive I An officer of	P.C. consisting of Superintivity—Chairman. Engineer (Civil)—Member Postal/Telecom. Service	tending Not a	upplicable.
By promotion fro Grade-I with a m vice in the Grad	m amongst Work inimum of 5 years e	Engineer (Ci Executive I An officer of	P.C. consisting of Superinivii)—Chairman. Engineer (Civil)—Member Postal/Telecom. Services	tending Not a	upplicable.
By promotion fro Grade-I with a m vice in the Grad	m amongst Work inimum of 5 years e. 2 rks Clerk Grade-I.	Engineer (Ci Executive I An officer of 543*	P.C. consisting of Supering ivii)—Chairman. Engineer (Civil)—Member Postal/Telecom. Services o variation on work-load.	tending Not a	epplicable.
By promotion fro Grade-I with a m vice in the Grad 1 3. Wo 5 Rs. 1200-30-1560-E	m amongst Work inimum of 5 years e. 2 rks Clerk Grade-I.	Engineer (Ci Executive I An officer of 543* *Subject to dependent of	P.C. consisting of Supering ivii)—Chairman. Engineer (Civil)—Member Postal/Telecom. Services o variation on work-load.	tending Not a	epplicable.
By promotion fro Grade-I with a m vice in the Grad 1 3. Wo 5 Rs. 1200-30-1560-E 2040	m amongst Work inimum of 5 years e. 2 rks Clerk Grade-I.	Engineer (Ci Executive I An officer of 543* *Subject to dependent of	P.C. consisting of Supermivil)—Chairman. Engineer (Civil)—Member Postal/Telecom. Services o variation on work-load. Not applicable	tending Not a or. e—Member 4 G.C.S. Group 'C' Non-Gaz 8 Not applica	epplicable.
By promotion fro Grade-I with a m vice in the Grad 1 3. Wo 5 Rs. 1200-30-1560-E 2040	m amongst Work inimum of 5 years e. 2 rks Clerk Grade-I.	Engineer (Ci Executive I An officer of 543* *Subject to dependent of Non-selection	P.C. consisting of Supermivil)—Chairman. Engineer (Civil)—Member Postal/Telecom. Services o variation on work-load. Not applicable	tending Not a er. e—Member 4 G.C.S. Group 'C' Non-Gaz 8 Not applica	epplicable.

[F. No. 7-2/86-CSE]

सूचना और प्रसारण मंत्रालय (सबेचणा और सदर्भ प्रभाग) न ई विंग्ली, 5 मार्च, 1987

सा. का. नि 267:—राष्ट्रपति, सविधान के धनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भक्तियो का प्रयोग करते हुए और गवेषणा और संदर्भ प्रमाग (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1965 को जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय परिचर, कनिष्ठ गेस्टेटनर भापरेटर, दफ्तरी, चपरासी, फरांश और सफाईवाला के पदो से हैं, उन बानों के सिवाय भिधिकांत करते हुए, बिन्हें ऐसे भ्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोक किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के गवेषणा और संदर्भ प्रभाग में समूह "व" के पदों पर भर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रधांत:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ---(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम गवेषणां और संदर्भ प्रमाग (समृह "ध" पव) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारी का को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:---उक्त पदों की संख्या, अनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, और भन्य धर्हनाएं भ्रादि:---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा,भर्हताएं और उनसे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भ्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4 निएईता .--वह ध्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (श्र) जिसने घपने पति या प्रपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रमुकोय है और ऐसा करने के लिए प्रस्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ा करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, झादेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 6 व्यावृत्ति:—-इन नियमो की कोई बात, ऐसे भारक्षणो, भायु-सीमा में छूट और मन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी,जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के भ्रनुसार भनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिको और भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भ्रपेक्षित हैं।

·	·			म ्	<u>द</u> ्भूची		4
पद्य का नीम	पदो की सच्या	वर्गीकरण	वें सनमान	चयन पद भ्रथवा भ्रचयन पद	सेवा मे जोड़े ग फायदा, केन्द्रीय रि (पैंशन) नियम नियम 3 के स्रधीर या नहीं	संबिल सेवा 1972 के	मीम्रेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए ग्रायु-भीमा
1	2	3	4	5		6	7
1. पुस्तकालय परिचर	2* (1986) *कार्यभार के स्नाधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह "ब" धराजपश्चित, सचिवोय	800-15-1010- व. रो20- 1150 घ	प्रचयन	लागू महीं होता		लाग् नही होता
सीधे भर्ती किए जाने वा धन्य प्रहेताएं	ले व्यक्तियों के लिए	र् ग्रीक्षिक और	सीखे भर्ती किए जा और मीक्षिक ग्रहेंता लागूहोगी या नहीं।	एं प्रोज्ञति व्यक्ति		प रिबोक्ष	ाकी भवधि यदि कोई हो।
	8		9				10
सागू नहीं होता		<u> </u>	लागू नहीं होता			लागू नहीं ह	रोता

	भिन्न पद्धतियों द्वारा भ	ारी जाने वाली रि त ि	ज्यो की प्रतिशतना	जिमसे प्र	ोन्नति/प्रतिनियु रि	क/स्थानान्त रण	किया जाएगा	में वे श्रेणियां ।
	11					12		
मोन्नति द्वारा				नभाग के ऐसे व सेवाकी है		उस श्रेणी मे	किंम से कम	3 वर्ष नियमि
पवि विभागीय प्रे	 ोन्नति समिति है तो उसकी	संरचना		भर्ती करने में किया जाएगा		————	लोक सेवा ग्राय	ोग से परामश
	13					14		
 भनुसंधान भ प्रशासनिक । सूचना अ भृधिकारी/ऽ 	गीय प्रोक्षति समिति जिसमें ग्रिकारी, गवेषणा और संद प्रधिकारी, गवेषणा और सं गौर प्रसारण मंत्रालय गंगासनिक मधिकारी कं गं प्रधिकारी—संदस्य	र्भ प्रभाग—ग्रध्यक्ष दर्भ प्रभाग—सदस्य या उसकी मीडिया		लागू नहीं हो	ता 			
1	2	. 3	4	5	6	7	8	9
2. कनिष्ठ गेस्टेव भापरेटर	(1986) *कार्यभार के	साज्ञारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" ग्रराजपद्गित ग्रननुसचिवीय	800-15-1010- ा द.यो, 20-1150	ग्रव यन र .	लागू नही होता	लागू नही होता	लागू नही होता	लागू न हीं होता
	माधार परः परिवर्तन किय जा सकता है।	T				.,,,,,		
10	परिवर्त्तन किय	12			13			14
 -	परिवर्तन किय जासकता है। 11 प्रोश्नतिद्वारा प्रश		रंपर उसँ श्रेणी हैं है और जिनके (1 गिन के प्रचालन गहै। (2)		य प्रोप्तति समि। धिकारी, गवेषण धकारी, गवेषण प्रशासण मंद्रास माग मधिकारी/ मनुभूचित जाति	या और संदर्भ ग और सद य या उसकीः प्रणासनिक ग्रा	र्भ प्रभाग भीप्रभाग मीडिया धिकारी	
10 	परिवर्तन किय जासकता है। 11 प्रोश्नतिद्वारा प्रश	12 ग्राग के ऐसे वफ्तरी जि प्रम्वात् नियमित प्राधार मे 3 वर्ष सेवा की पास ग्रानुलिपिकरण मक्ष	रंपर उसँ श्रेणी हैं है और जिनके (1 गिन के प्रचालन गहै। (2)	होगे:—) अनुसंधान अ —	य प्रोप्तति समि। धिकारी, गवेषण धकारी, गवेषण प्रशासण मंद्रास माग मधिकारी/ मनुभूचित जाति	या और संदर्भ ग और सद य या उसकीः प्रणासनिक ग्रा	र्भ प्रभाग भीप्रभाग मीडिया धिकारी	

852	THE GAZE	TTE OF INDIA	: APRIL 11	, 1987/CHAITRA	21, 1909	[PART II—SEC. 3(i)]
10	11	12		1	3	14
सायू नही होता	प्रोम्नति इ ारा	प्रभाग के ऐसे चपरासी, र् भाधार पर, नियुक्ति के मे 3 वर्ष सेवा की है।	पण्चात् उस श्रेणी	मूह "घ" विभागीय प्रोक्षिति होगे :	गवेषणा और संद , गवेषण और सन्त मंत्रालय या उसर्क पंधिकारी/प्रशासनिक चित जाति/धनृसूचिर	र्म प्रभाग इ र्भ प्रभाग इ.सीडिया मधिकारी
1	· 2	3	4	5	G	7
4. चपरासी	भारके ग्रा	*कार्य- साधारण केन्द्रीय सेव ओर समूह "ब", प्रराज- या जा पस्नित प्रननुसचिवीय	Π, 750-12-870 940 उ	⊬य.रो लागू नही होता	•	**18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुवेशी या भावेशों के धनुसार सरकारी सेवको के लिए 35 वर्ष तक शिथल की जा सकती हैं।) **टिप्पणीः प्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे प्रभ्यियो से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार दीप समूह सथा लक्ष्य द्वीप मे हैं।) भावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यां ज्य के माध्यम में नियुक्त की दशा में आयु-सीमा अयधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9	10		11 [
टिप्पण [ं] -−ि उन व्यक्ति	तर/ग्राठवी कक्षा उ नेयुक्ति के पश्चात् क्तयो की देशा मे	तीर्ण होम गाउँ मे प्रशिक्षण लेव सिवाय जो ऐसा प्रशिक्षण हो वे विकलागहै, शावद्यकरहो	गप्त	2 वर्ष	द्वारा	हारा—75 प्रतिगत स्थानान्तरण 25 प्रतिगत जिसके न हो सकने । भर्ती द्वारा
	12			· 	13	14
कार्यरत ऐसे सर पर, नियुक्ति के जो प्राथमिक व लिखित परीक्षा	मूह "च" कर्मचारी, पक्चात् उस श्रेणी साक्षरता रखते हैं	940 ६, के वेतनमान में जिन्होंने नियमिस झाद्यार में 5 वर्ष सेवा की है और और जिन्होंने साधारण प्रादेशिक भाषा की दिया है	1 2	ह "व" विभागीय प्रोत्त होंगे:—- - मनुसंघान प्रधिकारी, ग प्रयासनिक श्रधिकारी, प्रयस्य सूजना और प्रसारण मंत्र में मनुभाग प्रधिकारी का मनुसूचित जाति/ ध	विषणा और संदर्भ ! गवेषणा और संवर्भ गलय था उसकी मी /प्रशासनिक मधिकारी	ग्रभागग्रष्टयक्षं प्रभाग डिया एककों की पंक्ति

7 5 2 1 **18 से 25 वर्ष के बीच लाग नहीं होता लाग नही होता माधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-87 व. रो. 9*(1986)*कार्य-5 सफाईबाला केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी समूह "ध" घराज-14-940 ₹0 भार के माधारपर किए प्रनृदेशों या प्रादेशो पत्नित, भननुसचिवीय परिवर्तन किया जा के प्रनुसार सरकारी सेवकों सकता है। के लिए 35 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है। **टिप्पण:--धाय सीमा भवधारित करने के लिए निणीयक तारीख भारत में (उनसे भ्रभ्यवियों से भिन्न जो अंदमान और निकोबार तथ। लक्षदीप में मे 🧗 भावेदम प्राप्त करने के लिए नियत का गई अंतिम लारी ख होगी रोजगार कार्यालय क माध्यम नियुक्ति की की दशा में भायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम शारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा **₹**1 12 13 11 14 10 9 8 सीवी भर्ती द्वारा लाग नहीं होता लागू तही होता लागू नहीं होता लागृ महीं होता 2 वर्ष मावश्यक महीता प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण 2 4 5 6 7 2 1 माधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870-द.रो. लागु नहीं होता लागू नही होता 18 से 25 वर्ष के बीच 1*****(1986)*कार्यभार 6 फराण समूह "ध", घराज-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी के ब्राह्मार परपरि-14-940 ზი वर्लन कियाजासकता पत्नित धननुमन्दिवीय किए ग्र श्रन्देशों या आदेणो के धनुसार 15 मरकारी सेवको के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण ----ग्रायु-सीमा ग्रव-धारित करने के निर्णयक सारीख, भारत ग्रभ्यथियो से (उनमे भिन्न जो अङ्गान और निकोबार दीप लक्षदोप में हैं) भावेदन प्राप्त करनेक लिए नियन की गई। अंतिम नारीख होगी । रोजगार कार्यालय से नियुक्ति को दशा मे

7
ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने
के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस [े] तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने
लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
मावस्थक महेताएं : प्राथमिक स्कृत उत्तीर्ण		2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागृ नही होता	लागू नहीं होता	लागृनहीं होता

[सं. ए. 18018/1/76-प्रशा.]

हरिशंकर शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROAD-CASTING

(Research & Reference Division) New Delhi, the 5th March, 1987

G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Research and Reference Division (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, in so far as they relate to the posts of Library Attendant, Junior Gestetner Operator, Daftry, Peon, Farash and Safaiwala, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in Research and Reference Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Research and Reference Division (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, their Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 5 of the Schedule aforesaid.
- 3. Method of Recriutment, Age Limit, Qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				_	50	IEDI LE		· 	 + -	∡
Name of the pos	t No. of posts	Classifi- cation	Scale of pay	sele pos No	ection	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S (Pension) Rules, 1972	Age	limit for directuits		and other qua quired for direc
1	2	3	4		5	6		7	8	<u>. </u>
	2* (1986) *Subject to variation dependent on vorkload.		Rs. 800-15- 1010-EB- 20-1150.		ection	Not Applicable	Not	appicable	Not apólicab	ole
Whether age & Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoteer	Period o	on Whether ment or by do & perce vacancie	of recruitments by direct recruitments by promotion eputation/transitings of the est to be filled methods	eruit- n isfer	promo transfe which	of recruitment tion/deputation r, grade from promotion/deput transfer to be	1 /	If DPC exists composition	what is its	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10		11			12			13	14
Not applicable	Not applicab	By pron	notion		havi	s of the Division at least 3 years service in e.	ars' the	sisting of :- Research arch & Refe Administrat Research & Division SC/ST Offic Officer/Adm Officer rank stry of Info & Broadca	Committee con- Officer, Reserence DivisionChairman tive Officer, & Reference Member cer of Section inistrative in the Mini- rmation	Not applicable
1	2	3	4	·	5	6	~ ,	7	8	<u>-</u>
2. Junior Gesteinor Operater	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 800-15- 1010-EB- 20-1150		Non- ction	Not applicable	į	Not applicable	Not applicab	ole

9	10	11		12	13	14
Not applicable	Not By applicable	promotion	with the afte ther basi cienc mai	ries of the Division 3 years' service in grade rendered r appointmen eto on a regular s and having profi ey in operating and ntenance duplica machines.	ting of : t (1) Research & Ref search & Ref 1 (2) Administrative	Officer, Re- ference Division —Chairman officer, Reference —Member of Section istrative the Ministry
1	-					0
3. Daftry	4* Genera (1986) Centra Service *Subject Group	955-EB-14- 1025.	Non- Selection	Not N applicable	7 ot applicable	Not applicable
,,	to varia- Non- tion Gazett depen- Non- dent on Ministe work- load,	ed,				
9	10	11	<u>.</u>	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	with in th after	s of the Division three years' service e grade rendered appointment to on a regular	consisting of :— 1. Research Office arch & Reference 2. Administrative Research & Revision 3. SC/ST Officer Officer/Administrative Officer rank in the following or its Mean of the second of the sec	er, Resear- ce Division —Chairman Officer, ference Di- —Member of Section trative the Ministry & Board-
1		4	5	6	7	8
4. Peon	7* Genera (1986) Central *Subject Service to varia- Group depen- Non- dent on Gazett work- Non- load, Ministe	870-EB-14- , 940. 'D'	Not applicable	applicable	etween 18 and and 2 (Relaxable for Governants upto 35 y accordance with the tructions or orders by the Central Gove *Note: The crucial determining the againshall be the closing receipt of application the candidates in	vernment fications: years in Middle School he ins- s issued passed, ramment,) Note: After appoin date for ment, training in Home date for Guard will be obli- ons from gatory, save in the

(other than Andaman and are physically handi-Nicobar Islands and Lakcapped to undergo shadweep). In the case of such training. recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determmining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 12 13 14 11 10 Group 'D' Departmental By direct recruitment Transfer: Not applicable 2 years Not applicable Promotion Committee Group 'D' employees working -75% in Research & Reference consisting of:-By transfer-25 % 1. Research Officer, Research failing which by Division in the scale of pay & Reference of Rs. 750-940, with 5 years Division direct recruitment. service in the grade rendered ---Chairman after appointment thereto 2. Administrative Officer, on a regular basis, who Research & Reference possess elementary literacy Division -Member. and give proof of ability to 3. SC/ST Officer of Section read either English or Hindi Officer/Administrative Officer rank in the or a regional language, in a simple written test. Ministry of Information & Broadcasting or its Media Units -- Member 7 6 3 **Between 18 and 25 years. Essențial Quali-Not Rs. 750-12-Not 1 *(1986) General Safaiwale applicable (Relaxable for Government 870-EB-14applicable fications: *Subject Central · servants up to 35 years in Primary School 940. Service, to accordance with the inspassed. Group 'D' variatructions or orders issued Nontion by the Central Government. Gazetted, depen-**Note: The crucial date for dent on Nondetermining the age limit ministerial. workshall be the closing date for load. receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 12 13 11 14 9 10 Not applicable. By direct recruitment. Not applicable Not applicable. 2 усвгя Not applicable

1	2		4	5 6	7	8
6. Farash	*1 1986 Subject to varia- tion depen- dent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non- Gazetted, Non- Ministerial	870-EB-14- upp 940.	Not Not licabale applicabl	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.	fications: Primary School Passed.
9	· · · · · ·	10	11	12	13	14
Not applicable		2 years B	y direct recruitment	. Not applicable	Not applicable	Not applicable.

जल भूतल परिवहन मंत्रालय (पत्तन पक्ष)

नर्ड दिल्ली, 27 मार्च, 1987

सा का नि 268----राष्ट्रपति, संविधान के प्रतृष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्त णिननयों का प्रयोग करने हुए, ग्रहमान भीर निकोदार प्रशासन, पीस परिवहन विभाग में पाइलट के पव/पवो पर भर्सी की पद्धनि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रयांत :---

- ा संक्षिण्त नाम श्रीर प्रारम्भः (1) इन नियमो कासंक्षिण्त नाम श्रंडमान श्रीर निकोबार प्रशासन (पात परिवहन विभाग) पाइलट मर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजम व में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान . उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका वेतनसान वह हागा जो इन नियमों से उपावद ग्रानुसूची के स्तम्भ 2 से 5 में विनिविष्ट है।
- उ भर्ती की पद्धति, प्रायुक्तीमा भीर अन्य महेताएं भ्रावि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुक्तीमा, भ्रहेताएं श्रीर उनसे संबंधित भ्रन्य बातें ने होगी जो उक्त धनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4 निर्फ्ता वह व्यक्ति----
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति धा भपनी पत्नी के जीवित हाते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जनत पर पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा ;

परन्तु र्याव केन्द्रीय सरकार का यह समापान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रद्धीन भनुषेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य शाक्षार है सो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेती।

- 5- शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना स्नात-स्वक्त या समीचीन है. वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके सथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धादेश द्वारा शिथिल कर सकेशी।
- 6 व्यावृत्ति—स्कन नियमों की कीई बात, ऐसे आरक्षणों सायु सीमा में छूट और सन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं वालेकी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/स्नत्वित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिको और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			प्र नृसूकी			
पदकानाम	पदां की संख्या	त्रं गीक् रण	वेतनमान	चयन पद स्रभंग संचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने बाने व्यक्तियों के लिए स्नाम् सीमा	संश्रा में जाड़े गए वर्ष का फायदा, केन्द्री सिबिल सेवाड़ नियम, 1972 वे नियम, 30 के प्राची प्रतश्रेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पाईसट	*1(1986) *कार्यभार को भाषार परपरि- वर्नेन किया जा संकथा है।	साधारण केन्द्रीय सेव ममूळ कं राज- पित्रत ध्रनन्मचि- वीय	T 1200-60-1800₹	ष य न	45 वर्ष ने सिक्ष नहीं केन्द्रीय संरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या धादेशों के प्रनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की प्रा सकती है। टिप्पण श्रामु नीमा घव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीक, भारन से प्रभ्याधियों से (उनमें भिन्न जो श्रवमान श्रीर निकोबार केर नवा लक्षद्रीय में है) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियन भनिम तारीका होगी	r
			<u></u> — —————			
नाम भर्ती किए प ग्रीर भ्रग्य शर्दैताय	नाने काले क्यक्तियां के नि	बिहित	र्ती किए जान वाने व्यक्ति धायु और गैक्तिक महैतार ता में लागृ होगी या नही	त्रोच्नत व्यक्तियाँ	परिजीका की भवें भि यदि	कोई हो
		बिहित	धायु और मैकिक महैताए	त्रोच्नत व्यक्तियाँ	परिजीका की भविभ यदि	कोई हो

बांक्रमीय

भारत सरकार द्वारा जारी किया गये विदेश गहनी पोत के मास्टर के रूप सक्षमता प्रमाणपद्भ

भर्ती की पद्धि (मर्ती सीधे होगी या प्रोप्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्त-रवाद्वारा तथा विभिन्न पञ्चतियो द्वारा भरी आने वाली रिक्लियो की प्रतिशतसा

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की देशा में ये श्रेशिया जिनवे प्रोक्षति/ प्रसिनियनित/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

त्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने परप्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें भ्रत्यकालिक संविदा भी है) भीर दोनों के म हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पैसे होम देख मास्टर जिस्होते उम श्रेणी मे 3 वर्ष नियम्ब्रित सेवा को है। प्रतिनियुक्ति पर स्थातस्वरण (जियमे धन्मकानिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार, समुद्री राज्य सरकारो, समुद्री संय राज्य **क्षेत्रों, भारतीय पोत परिव**तन निगम और पत्तन न्याम के ऐसे मधिकारी--- 🚶

- (क) (1) जो नियमित ग्राधार पर संदृण पद घीरण करते कैं,
 - (1i) जिन्होंने 1100-1600 स्पए के बेसनमान बाने या समञ्जर पर 3 वर्ष नियमिन सेवा मी है, भौर
- (ग) जिनके पाम मीधो भर्नी किए जान वाल काक्निया के लिए स्तरम 8 के अधीन विनिर्दिश्य मानश्यक ग्रह्वनाए मौर मनुभव हैं। (फीडर प्रवर्गके ऐसे दिनागीय अधिकारी को प्राप्तति 🐠 साजी सक्ति में 🖔 प्राप्तांत पर निशुक्ति के लिए विकार परातर जान के पास नहां हों। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्राप्तनि परनियुक्ति के लिए तिवार किए जाते के पान नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की स्रवधि जिन्छं सन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या कि**सी मन्य** संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठींक पहुले धारित किसी अन्य काढर बाह्य पर पर निविधित/प्रतिनिविधित की प्रविधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक उही होची।

वदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्यना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा अध्यान से गरानर्श किया जापगा

13

समृष्ठ 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबद्ध म विचार करने को लिए)

सीवो मर्ती करते समय भीर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिनमें भएवकालिक संविधा भी है) के लिए किसी भविकारों का चयन करते समय संग लोक सेवा भागोग से पदानमें करना भावस्थक है।

1 मुख्य सचिव,

ब्रह्मान मीर निकोबार प्रशासन

विमाग का भार साधक सचिव मर्चात सचिव (ताबहुत मीर परि-

-- सवस्य बहुन)

3. सचिम (कामिक)

ग्रहमान भीर निकोबार प्रशासन

चूकि पाइलट का पद प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके हो सकते परसीधी मतीं द्वारा भरा जाना है, प्रोप्नित द्वारा नहीं धत : उपरोक्त विभागीय प्रोम्नति समितिका गठन केवल पुष्टिके संबंध में त्रिवार करने के लिए है।

दिप्पण पुष्टि से सबस्रित विभागीय (प्रोप्निति समिति की कार्यवाहियां सच लोक सेवा भाषोग के भनुमोदनार्य मेर्ज। जाएंगी किन्तु यदि ग्रायोग उनना प्रतुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संब लोक सेवा मायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्राध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 27th March, 1987

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pilot in the Shipping Department. Andaman and Nicobar Administration, namely:—

- 1. Short (itle and commencement.—(i) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Department of Shipping) Pilot Recruitment Rules, 1987.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

ment of India.

- 4 Disqualification.-No persons,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary expedient so to do, it may by order for persons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

recruitment.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pav	Whether Selection Post or non-Selec- tion Post	Age limit i recruits	for direct	Whether benefit of added years of Ser- vice admissi- ble under rule 30 of the CC.S. (Pension) Rules, 1972,
· -	2	3	4	5		5	7
Pilot *(1986) *Subject to variation dependent on work-		1 General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	R×. 1200-60- 1800.	Selection	laxable fi servants accordant tructions	ing 45 years (Re or Government upto 5 years is ce with the ins or orders issue Central Govern	n d
					determini shall be for receip	crucial date for ng the age lim the closing da of of application	it te
			<u>ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ</u>	4, 4, 4, 14, 14, 14, 14, 14, 14, 14, 14,	(other than Andsman a		tes in India thore in the d Nicobar Is- kshadweep).
Educational artions required i	id other qualifica- for direct recruits	Whether age and qualifications pres rect recruits will a case of Promotees	cribed for di-	Period of probat	on if any	ther by dire by promaic tion/transfer	recruitment whe- ct recruitment or on or by deputa- and percentage or es to be filled by ods
	<u>.</u> ·	9			10		ι ι -
as Master ship grant	of Competency of Home Trade-	Age: No Educational Quali the extent indica 12.		Promotee Office Direct recruitme		transfer o	n failing which by n deputation (in out term contract g both by direct

862

- transmire in the second of t

11

(ii) 5 years' experience as Master of Home Tradeship.

Note 1 :-- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable: "

Certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Government of India.

In case of recruitment by promotion/deparation/ If a Departmental Pramotion Committee exists, Circumstances in which Union transfer from which promotion/deputation/transfer what is its composition to be made

Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Promotion:

Home Trade Masters with three years' regular ver- (For considering promotion) vice in the grade.

Transfer on deputation:

(Including short term contract).

Officers under the Central Government, Maritime 2. Secretary. State Governments, Maritime Union Territories, Shipping Corporation of India and Port Trusts:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; or
- (b) possessing essential qualifications and experience specified for direct recruits under column

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line or promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period o deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/deparement of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee: Consultation with the Union

- 1. Chief Secretary. Andaman and Nicobar Administration-Chairman.
- In-charge of the Department viz. Secretary, Surface Transport-Member.
- 3. Secretary (Personnel) Andaman and Nicobar Administration-Member.

The above composition of the Departmental Promotion Committee shall be for confirmation only as the post of Pilot is to be filled up by direct recruitment and not by promotion.

Note :-- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sents to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Union Public Service Commission shall be held.

Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation (including short term contract).

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेणालय)

नर्ड दिल्ली, 26 मार्च, 1987

मा. का. नि. 269 — नियोजनालय (रिक्तियों की स्रिनियाँ प्रिधिन्चना नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए, निम्निलिखन प्रारूप नियम किसे केन्द्रीय सरकार, नियोजनालय (रिक्तियो की स्रिन्चाय प्रिधिन्चना) स्रिधिन्यम, 1959 (1959 का 31) की धारा 10 द्वारा प्रश्वत गक्तियो का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त स्रिधिन्यम की धारा 10 की उपधारा (1) की प्रपेकानुसार ऐसे सभी व्यक्तियो की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की सभावता है। इसके द्वारा यह सूचनादी जातीं है कि उक्त प्रारूप पर इस स्रिधिन्चना के राजपन में प्रकाशन की तारीख से पैनालिस दिन की स्रविध की समान्ति पर या उसके प्रश्वात् विचार किया जाएगा।

2. ऐसे श्राक्षेप या सुक्षात्र पर, जो ऊपर विनिद्धिष्ट श्रविध की समाप्ति के पूर्व उक्त प्राप्त की बाबत किसी व्यक्ति से अपत होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

- 1. इन नियमां का मक्षिप्त नाम नियोजनालय (रिजियों की श्रीनवार्य अभिस्**चना**) (संशोधन) नियम, 1987 हैं।
- 2 नियोजनालय (रिक्तियों की अनिवार्य प्रधिसूचना) नियम, 1960 के नियम 3 के उपनियम (1) के खंड (क) में "425 इ." अक और णब्द के स्थान पर "1400 क." अंक और एट्ट रखे जाएगे।

टिप्पण:--मूल नियम भागत के राजपक्ष अमाधारण, भाग 2, खड 3. उपखंड (i), तारीख 26 धप्रैल, 1960 में सा. का. नि 177 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पक्षात् उनका निम्नलिकित द्वारा संगोधन किया गया, अर्थात--

- (i) सं. सा कार् नि 450 भारत के राजपत्न, भाग 2 खंड 3, उपखड(i)तारीख 16 माच 1963 मे प्रकाशित किया गया।
- (ii) सं सा का. ति. 548 भारत के राजपंत्र, भाग 2, खंड 3, उपलेड (i) नारीख 23 मार्च, 1968
 मे प्रकाशिक किया गया ।
- (iii) स. सा.का.नि 1718 भारत के राजपत्न, भाग 2, खड 3, उपखंड (i) तारीख 1दिसम्बर, 1976 भे प्रकाणित किया गया।
- (iv) स सा का.िन 236 भारत के राजपन्न, भाग 2. खाल 3, जुमखंड (i) तारीख 6 मार्च, 1982 में मकाशित किया गया।
- (V) स सा का नि. 133 भारत के राजपत, भाग 2 खंड, 3, उपखड़ (i) त्यरीय 2 पायी,
 1985 में प्रकाशित किया गंगा।

[सं डी जी डीटी-3(19)/96 मार्ड एस ब्राई(विकास)] पी. श्रार. रामोक्टप्णन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 26th March, 1987

G.S.R. 269.—The following draft rules further to amend the Employment Exchanges (Compulsory Notifictation of Vacancies) Rules, 1960 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 10 of the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 (31 of 1959), are hereby published as required by sub-section (1) of section 10 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

- 1. These rules may be called the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Amendment Rules, 1987.
- 2. In the Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Rule, 1960 in clause (a) of sub-rule (1) of rule 3:

for the word and figures 'Rs. 425', the word and figures 'Rs. 1400' shall be substituted.

Note.—Principle Rules published vide No. GSR 477 in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II Section 3—Subsection (i), dated 26th April, 1960.

Subsequently amended by :---

- (i) No. GSR 450 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 16-3-1963.
- (ii) No. GSR 548 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 23-3-1968
- (iii) No. GSR 1718 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (1) dated 4-12-1976.
- (iv) No. GSR 236 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 6-3-1982.
- (v) No. GSR 133 published in the Gazette of India Part-II Section 3-Sub-section (i) dated 2-2-1985.

[F. No. DGET-3(19)/86-FMI (DEV)]P. R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy.